

# Red de Comunicación

El espacio de las personas de **fcc**

## Ganadores de la III Edición de los Premios Internacionales a la Eco-eficiencia

Compañeros distinguidos por sus grandes ideas



ESTHER KOPLOWITZ,  
Galardonada con  
La Gran Cruz de la Orden Civil  
del Mérito Medioambiental



Empleados de .A.S.A.  
líderes también en el  
barro



Jornada de  
reforestación en el  
Puente de las  
Américas (Panamá)



Ejercicios de calentamiento previos al comienzo de la jornada laboral



Nueva estructura y funciones de los servicios centrales del Grupo





## Portada

Ganadores de la III Edición de los Premios Internacionales a la Eco-eficiencia



## Corporativo

FCC entrega los Premios Internacionales a la Eco-eficiencia

Pág 4

Nueva estructura y funciones de los servicios centrales del Grupo

Pág 6

La marca también eres tú

Pág 8



## Los Negocios

FCC construirá el puente de Mersey en Liverpool

Pág 12

Se abre al tráfico el puente sobre el Danubio

Pág 14

Visita internacional a la mina y al almacén

de residuos de Heilbronn (Alemania)

Pág 19



## Las Personas

Ejercicios de calentamiento previos a la jornada laboral, un ejemplo a seguir

Pág 24

## Responsables

Jornada de reforestación en el Puente de las Américas

Pág 32

Voluntarios FCC: un paseo por "Los Viernes de la Residencia"

Pág 34

# CONTENIDOS



## Bienestar

FCC, certificada como empresa saludable

Pág 38

Entrega de los Premios Prevención Aqualia 2012

Pág 40

Intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de seguridad, salud y bienestar con Europa

Pág 43



## Conocimiento

Alcoy, objeto de un estudio para la optimización del consumo energético

Pág 48

## La Firma

Trabajadores sanos, empresas saludables

Pág 50



## El Lugar

El equipo de FCC trabaja en la descontaminación del embalse del río Ebro, en Flix (Tarragona)

Pág 52



## Comunidades

Abu Dhabi

Pág 60

# Corporativo

III Edición

## FCC entrega los Premios Internacionales a la Eco-eficiencia

Las ideas eco-eficientes de María Herrando Zapater, de FCC Energía, y de Alberto Pradillo Roberti y Miguel Hernández Hernández, de FCC Construcción, han sido merecedoras de este reconocimiento.

Queremos impulsar la eco-eficiencia entre el equipo y lograr, como en las ediciones anteriores, una alta participación que lleve a convertir la eco-eficiencia en un signo distintivo de la compañía que pase a formar parte del día a día de FCC.

Para esta edición se ha creado un concepto que acompañará a los premios y que engloba lo que FCC pretende con esta iniciativa que comenzó hace tres años. "Ideas que cambian el mundo" surge con la intención de animar a todos los empleados a que participen y sean conscientes de que con sus ideas o actuaciones pueden cambiar el mundo.

Los Premios Internacionales a la Eco-eficiencia se han celebrado en la Sede de FCC de Las Tablas (Madrid). El acto ha es-

tado presidido por la presidenta de FCC, Esther Alcocer Koplowitz, por el vicepresidente y consejero delegado de FCC, Juan Béjar, y por la consejera, Alicia Alcocer Koplowitz, acompañados, además, por el secretario general, los presidentes de las áreas de negocio y directores generales de los servicios centrales y las unidades de negocio.

FCC tiene como uno de sus principales objetivos que la eco-eficiencia se convierta en un signo distintivo de la compañía. En su tercera edición, el certamen ha destacado por la alta participación internacional. Se han recibido candidaturas de trabajadores de Austria, Hungría y Estados Unidos, entre otros, y por primera vez, empleados de diferentes áreas de la empresa han colaborado aprovechando los conocimientos

“ FCC tiene como uno de sus principales objetivos que la eco-eficiencia se convierta en un signo distintivo de la compañía ”





de cada una de sus áreas para presentar proyectos en común, generando sinergias entre ellos.

El concurso tiene como finalidad premiar las iniciativas o actuaciones realizadas por los empleados de FCC que contribuyan al desarrollo sostenible, a la implantación de medidas adecuadas para el aprovechamiento de los recursos naturales y a la puesta en marcha de nuevos procesos.

Los proyectos ganadores han sido:

- Alberto Pradillo Roberti y Miguel Hernández Hernández, de FCC Construcción, por el proyecto: Valorización de residuos de obras de demolición.
- María Herrando Zapater, de FCC Energía, por la iniciativa: Generación conjunta fotovoltaica y termo-solar para nuestros edificios.

También recibieron diplomas acreditativos el resto de los proyectos que quedaron finalistas:

- Mentality Water App, presentado por Bernabé Hinojosa Lopera, de FCC Aqualia.
- Plataforma S.E.D.R.U.S. Sharing Environmental Data to Reflect Urban



Alberto Pradillo Roberti, de FCC Construcción, ganador de esta edición.



María Herrando Zapater, de FCC Energía, ganadora de la III Edición.

Sustainability, presentado Catherine Milhau, Patricia Ana Serrano Héctor, Isabel Mañeru Puig, Elena Mínguez Castro, Susana Cea Bertruccio y Gabriel Morales Barreras, de FCC Medio Ambiente, y por Jaime Ramón Quintilla, de Sistemas y Tecnologías de la Información.

- Fabricación de áridos siderúrgicos a partir del reciclaje y valorización de escorias de acerías, presentado por Enrique Cordero Fernández, Carlos Martín Ortiz y Roberto Rivero Eguía, de FCC Ámbito.

Este año los Premios Internacionales a la Eco-eficiencia están dotados de un viaje de cinco días para dos personas a la Riviera Maya con todos los gastos pagados.

Enlace al Blog de Juan Bejar:  
<http://fccnet/corp/ES/pre/bjv/default.aspx>



Link vídeo

# Nueva estructura y funciones de los servicios centrales del Grupo

“ Las áreas  
deberán proceder  
ahora a una  
reorganización  
de sus zonas  
y delegaciones

El Consejo de Administración de FCC ha aprobado, a propuesta del vicepresidente y consejero delegado Juan Béjar, el nuevo organigrama de los servicios centrales. La reorganización responde al objetivo de atribuir a los gestores de los negocios la capacidad de decisión sobre las funciones y los recursos que influyen de forma directa en el resultado bruto operativo (Ebitda) de sus unidades.

” De acuerdo con la nueva filosofía, las unidades corporativas pasan a denominarse “servicios centrales”. La propia denominación explica la orientación de estas funciones a prestar soporte al negocio. Estas unidades serán responsables de definir políticas generales y de asegurar su cumplimiento.

En dependencia directa del consejero delegado, los servicios centrales estarán formados por la Secretaría General (asesoría jurídica) y las direcciones generales de Administración (fiscal, contabilidad y procesos administrativos), Finanzas (tesorería, finan-

ciaciones, control de gestión y presupuestos y relación con inversores), Organización (recursos humanos, sistemas y tecnologías de la información y compras agregadas), Auditoría Interna (gestión de riesgos) y Comunicación y Responsabilidad Social Corporativa.

Con respecto al anterior, el nuevo organigrama implica que Finanzas asume el control de gestión; Organización incorpora recursos humanos, sistemas y tecnologías de la información y compras agregadas y Auditoría Interna suma gestión de riesgos.



La nueva organización lleva aparejada la descentralización de determinadas funciones, como la gestión de las compras, los recursos humanos y la asesoría jurídica. El fin es que las unidades de negocio sean plenamente responsables de su cuenta de resultados. La mayor autonomía de los

gestores es compatible con el respeto a políticas generales y modelos de gestión que serán establecidos por el comité de dirección del grupo.

El control de gestión, que pasa de la dirección general de Administración a la de Finanzas, será rediseñado y reforzado para realizar un seguimiento riguroso de los resultados de cada negocio y evitar situaciones como la que se ha registrado con Alpine.

“ Descentralización de determinadas funciones, como la gestión de las compras, los recursos humanos y la asesoría jurídica ”

#### **Reducción de los costes y del personal de estructura**

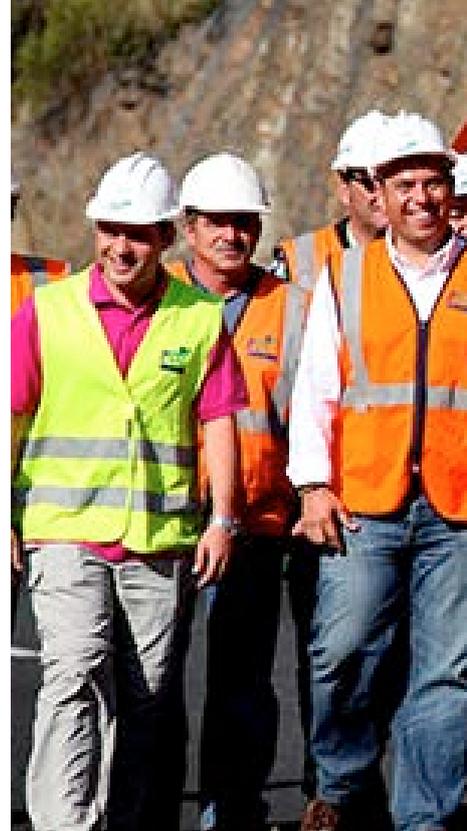
Este nuevo modelo producirá una reducción de los costes y del personal de estructura tanto en los servicios centrales como en las áreas de negocio. El objetivo es recortar los gastos de estructura en al menos 140 millones de euros adicionales a los ya realizados en todo el grupo, incluido el nuevo plan de ajuste lanzado recientemente por Cementos Portland Valderrivas.

Las áreas deberán proceder ahora a una reorganización de sus zonas y delegaciones.

En esta línea, el Consejo ha aprobado la integración de las actividades de Versia y Residuos Industriales en la división de Servicios Medioambientales. En el área de Construcción se ha iniciado ya un repliegue para concentrarse en los países y proyectos en los que el grupo puede poner en valor sus ventajas competitivas. Y tanto en Servicios como en Construcción se realizará una sustancial reducción del número de sociedades jurídicas.

# La marca también eres tú

El Proyecto Brand & You  
diseñado y desarrollado por la  
Dirección de Marketing y Marca  
nos convierte a todos en cómplices



Probablemente la imagen de la marca como hucha, utilizada en las escuelas de marketing de todo el mundo, es la mejor manera de hacernos entender lo que es realmente una marca.

Una hucha sin ahorros no es nada, es un simple objeto. Una marca sin atributos tampoco es nada, es un simple nombre. Para que la hucha adquiera valor es necesario ir metiendo un poco de dinero regularmente. Para que la marca represente algo hay que ir dotándola de atributos, de valores, de visibilidad, día a día y por parte de todos los que trabajan en la empresa u organización que representa.

El Plan estratégico de FCC recoge la necesidad de trabajar por y para una marca global, fuerte, reconocida, que nos haga a todos estar orgullosos de pertenecer a la empresa. Se trata de aumentar su valor, no solo ante los accionistas sino también ante nuestros clientes que, al final, son nuestros vecinos.

¿Y por qué ahora? Todos somos conscientes de que el mundo, la sociedad, el mercado... están en un proceso de transformación al que tenemos que enfrentarnos. Si no somos fuertes, si no se reconoce y se aprecia a FCC como lo que somos, uno de los grandes, una empresa que aporta valor en las ciudades donde trabaja, la lucha será más difícil.

¿Y por qué yo? Tú eres la compañía, cada vez que haces algo nos representas a todos. Da igual que estés en la oficina o en la calle, que te relaciones con el cliente o trabajes en departamentos funcionales, tu aportación cuenta para ir llenando nuestra hucha.

Todo lo anterior explica y motiva el proyecto BRAND & YOU. Bajo el concepto de “Aca-

demia de la Marca”, B&Y pretende ayudar a desarrollar nuestra marca global FCC como lo que debe ser, un activo de la compañía y un motivo de orgullo para todos.

B&Y forma parte de la estrategia para crear y desarrollar la marca global FCC. Previamente, el grupo llamado GEM (Grupo Estratégico de la Marca) ha estudiado la situación y fijado la forma y aplicación de la marca FCC, como se explicaba en el artículo publicado en el número anterior de nuestra revista.

## Un modelo relacional

El esquema siguiente nos ayudará a comprender cómo funciona nuestro “modelo relacional”, es decir, cómo se relaciona FCC con sus clientes, entendiendo como clientes a todos aquellos a quienes beneficia lo que hacemos.

Expresa gráficamente que FCC contrata con un organismo la construcción de un viaducto o el servicio de recogida de residuos o la gestión del agua, pero al final el beneficiario de lo que hacemos es el ciudadano. Su opinión será muy importante para nosotros pero también lo será para el organismo o empresa que nos contrató, especialmente si es sensible a la opinión pública. “FCC Servicios ciudadanos” sintetiza este concepto.

Puesto en términos de marca, cuanto mejor nos conozcan, mejor nos valorarán. Cuanto más nos valoren, mejor podremos vender y cuanto más nos diferenciamos, mejor nos posicionaremos con respecto a la competencia.

El proyecto B&Y pretende que, de una manera grata, pero muy profesional, un grupo de integrantes de nuestra empresa se familiarice con el proceso de creación, formalización, difusión y enriquecimiento de la marca FCC, de manera que ésta, por sí misma, transmita nuestros valores y capacidades. BRAND & YOU permitirá la difusión de los logros que se alcancen entre el resto de los integrantes de FCC.

Se formarán cuatro grupos, integrados por personal de FCC proveniente de distintas

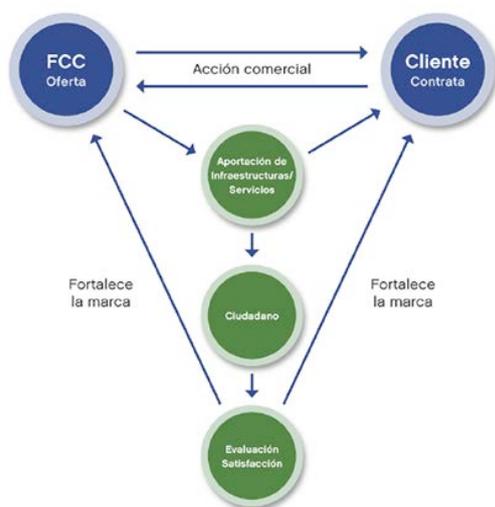


### Diferentes etapas

Pero la transformación no es automática. Tenemos por delante una serie de etapas.

- Es necesario entender el porqué. El distanciarse del quehacer diario, para reenfoque la visión de la empresa en la que se trabaja, supone un esfuerzo para todos. No se trata de una labor reservada a la línea Dirección.

- Todo esfuerzo tiene que tener un objetivo. Para incorporarse a un proyecto, es necesario sentirse participe del horizonte hacia el que la compañía orienta dicho proyecto.
- Aplicar el nuevo enfoque a la tarea diaria necesitará ajustes. También aquí el esfuerzo debe ser unánime.
- La creación de un clima favorable al proceso de presentar una marca global que aúna todas las capacidades del Grupo, es lo que nos dará fuerza y consistencia. La actitud positiva tiene un efecto multiplicador incuestionable.



áreas de negocio, niveles jerárquicos y diferente origen geográfico. Una muestra representativa que va a tener un papel relevante: la difusión interna de la marca Global FCC.

Recibirán formación sobre la gestión de la marca, conocerán técnicas de gestión de equipos y de difusión de mensajes y representarán un papel denominado técnicamente como Embajadores de la Marca. Como dinamizadores internos contribuirán notablemente para que nuestra marca sea en el futuro sólida, asociada a valores reconocibles y generadora de negocio.

Detrás de este esfuerzo, está la convicción de que nadie tiene mayor credibilidad, interna y externa, que las personas que formamos parte de la compañía. De que todos nosotros somos canales privilegiados de comunicación.

Este nuevo enfoque en la gestión de la marca constituye un reto para todos. Y un esfuerzo. Pero el objetivo es doble: lograr un posicionamiento más fuerte y competitivo en los mercados nacional e internacional; y lograr un mejor futuro para todos los que somos FCC.

# Acuerdo sobre vacunación internacional con el Hospital Carlos III

FCC ha firmado un acuerdo con el Hospital Carlos III de Madrid para facilitar la ayuda y asistencia necesaria a viajeros y expatriados de nuestra compañía a través de la Unidad del Viajero y Sección de Enfermedades Tropicales, referente en España por ser la unidad de medicina tropical más antigua y con más experiencia.

Fernando Carrillo, director gerente del Carlos III, y Emilio Hermida, director corporativo de Recursos Humanos de Servicios a los Empleados de FCC, firmaron el acuerdo en las dependencias de dicho hospital acompañados de Carmen Yolanda, directora Médica, y Sabino Puentes, responsable de Medicina Tropical, ambos del Carlos III, y de Juan Carlos Sáez de Rus, director del Área de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral de FCC, y Rafael Echevarría de Rada, director de los Servicios Médicos de FCC.

El servicio diferencia tres grupos de beneficiarios que por formar parte de este colectivo se beneficiarán de un trato personalizado, ágil y sumamente especializado:

- Consulta pre-viaje (consejo al viajero) individualizada, valorando estado vacunal, posibles alergias, enfermedades que padezca el viajero y administración de vacunas y profilaxis, entre otras atenciones.



- Consulta post-viaje sin sintomatología aguda/urgente con pruebas y exploración necesaria.
- Consulta post-viaje con sintomatología aguda/urgente o prioritaria, que incluye, igualmente, los estudios y pruebas necesarias.

## Ventajas para todos

Gracias a este acuerdo se aportan nuevas ventajas que contribuyen a la estrategia de presencia internacional de nuestra compa-

ña, para todos los empleados de FCC y sus familiares que viajen por motivos ajenos a los profesionales pueden beneficiarse igualmente de este servicio.

Cualquier interesado en utilizarlo debe dirigirse a los Servicios Médicos de FCC (Tel. Madrid: 91 314 24 29, Tel. Barcelona: 93 352 50 61) que se encargarán de gestionar todas las peticiones.



## Sara Megía Recio, directora adjunta a la Presidencia

A propuesta de la Presidenta del Consejo de Administración de FCC, Esther Alcocer Koplowitz, y con el informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, Sara Megía Recio ha sido nombrada directora adjunta a Presidencia.

Sara Megía es Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Autónoma de Madrid y Máster de Postgrado de ESIC en Dirección de Mar-

keting y Gestión Comercial. Se incorporó a FCC en 2006 y desde 2007 ha desempeñado la función de subdirectora de la Dirección General de Auditoría Interna en el área internacional. Anteriormente desarrolló su carrera en auditoría financiera en PwC.

# Esther Koplowitz,

## Gran Cruz de la Orden Civil del Mérito Medioambiental

Esther Koplowitz ha sido galardonada por el Consejo de Ministros, a propuesta del Ministro de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, con la Gran Cruz de la Orden Civil al Mérito Medioambiental "en atención a su contribución a la defensa del medio ambiente, como principal accionista del Grupo y a través de la Fundación que lleva su nombre".

El Consejo de Ministros ha valorado muy especialmente la actividad en gestión de residuos, agua, cementos y construcción, reduciendo constantemente las emisiones de CO<sub>2</sub> en sus procesos industriales e impulsando que las empresas del grupo FCC respeten la naturaleza.



## Nueva presidenta de la Fundación Madrid Vivo

El patronato de la Fundación Madrid Vivo ha elegido a Esther Koplowitz nueva presidenta de la institución, quien ocupa la vacante que dejó Iñigo de Oriol tras su fallecimiento.

El nombramiento se ha producido durante la reunión del patronato, en la que también se ha nombrado al presidente del Grupo Santander, Emilio Botín, y al presidente de OHL, Juan Miguel Villar Mir, como vicepresidentes de la fundación. Por su parte, el abogado Javier Cremades continúa como secretario general.

En la sesión del patronato, también se han concretado los nuevos proyectos en los que trabajará la Fundación Madrid Vivo en los próximos años, centrados en sus tres principales ejes de actuación, definidos ya en 2011.

Así, en el ámbito de la educación universitaria, destaca el apoyo a la Universidad de San Dámaso, con la que se ha firmado un convenio de colaboración. La Universidad de San Dámaso es la única Universidad eclesiástica fuera de Italia que imparte sus enseñanzas en español, según especifica la Fundación Madrid Vivo.

En el área social, se prestará apoyo a familias numerosas a través de diversas acciones como la entrega de un premio anual para instituciones que apoyen a este colec-

tivo, la celebración del I Salón Nacional de Familias Numerosas, junto a la Federación Española de Familias Numerosas (FEFN), un barómetro sobre la familia y otras acciones destinadas a resaltar la aportación social que realizan las familias en la sociedad.

En el área cultural, la Fundación Madrid Vivo está trabajando en el desarrollo de un proyecto expositivo, que se inaugurará previsiblemente en otoño de 2014 y que quiere poner en valor el papel de la Iglesia en la sociedad y su aportación en diferentes

áreas del saber, la cultura y la ayuda social a los más desfavorecidos.

El encuentro del patronato, celebrado en la residencia del Cardenal Arzobispo de Madrid, estuvo presidido por el Cardenal Rouco Varela, presidente de Honor de la Fundación, y ha contado con la presencia de otros de los principales patronos como el presidente del Banco Popular, Ángel Ron o el presidente del Grupo Eulen, David Álvarez Díez.



## FCC construirá el puente de Mersey en Liverpool

Es su mayor contrato en Reino Unido y alcanza los 700 millones de euros

FCC ha resultado adjudicataria del contrato para el diseño, construcción, financiación, mantenimiento y operación del puente sobre el río Mersey en Liverpool (Reino Unido). Se trata del mayor contrato logrado hasta el momento por FCC en las islas británicas por valor de unos 700 millones de euros.

El nuevo puente tendrá una longitud de 2,13 kilómetros y dará servicio a unos 80.000 vehículos diarios. La construcción del puente comenzará, según las previsiones iniciales, a finales de este año y la duración de las obras se estima en tres años y medio, por lo que la fecha de apertura al tráfico está prevista para finales del primer semestre de 2017.

“ Por las nuevas instalaciones circularán más de 80.000 vehículos diariamente ”



El Grupo de Servicios Ciudadanos ha resultado adjudicatario a través de un consorcio en el que participaba, tanto para la concesión como la construcción. En la concesionaria tiene como socios a Billfinger, Sanef y a Macquarie mientras que para la construcción va acompañado de Samsung CT y Kier. Entre los finalistas de este concurso han participado multinacionales de la

talla de Balfour Beatty, Bouygues, Hochtief e Iridium, entre otros.

### El proyecto

FCC construirá un nuevo cruce sobre el río Mersey en la localidad de Liverpool con una longitud total de más de dos kilómetros ubicado al este del Silver Jubilee Bridge (inaugurado en la década de los años 1960) y que presenta graves problemas de tráfico.

El elemento más singular de todo el contrato es el puente propiamente dicho con un kilómetro de longitud. Se trata de una estructura atirantada de 42 metros de ancho y una altura máxima de 125 metros.

El proyecto incluye también la remodelación de 7 kilómetros de carreteras de acceso, 2,5 nuevos kilómetros de autopista y la renovación de otros 4,5 kilómetros de autopista, así como diferentes enlaces de comunicación.



Ver la información completa en:  
<http://www.fcc.es/fccweb/actualidad/CSCP079856.html?idc=CSCP079856>

# Se abre al tráfico el puente sobre el Danubio

Conecta Bulgaria y Rumanía y ha sido construido por FCC

“ Las obras han durado seis años y unen las ciudades de Vidin (Bulgaria) y Calafat (Rumanía)

”

FCC abrió al tráfico, el 14 de junio de 2013, el puente de Vidin-Calafat, que conecta Bulgaria con Rumanía, y que supone un importante avance en las comunicaciones entre ambos países. La inauguración culmina seis años de trabajo en los que se han invertido 275 millones de euros y en cuya financiación ha participado la Unión Europea (UE). El proyecto ha sido promovido por el Ministerio de Transportes, Tecnologías de la Información y Comunicaciones de la República de Bulgaria.

El nuevo puente tiene una longitud de 1,9 kilómetros, con la singularidad de que combina el tráfico de carretera y el ferroviario: por el mismo puente transitan de un lado, coches y camiones y de otro, el tren. Ambas ciudades quedan así interconectadas a través de cuatro carriles, un carril para bicicletas y dos aceras para peatones y servicios, además de la vía del tren.

FCC ha realizado también los accesos ferroviarios al puente, que incluyen una nueva estación de mercancías, la rehabilitación de la estación de pasajeros existente y 17 nuevos kilómetros de ferrocarril. Según los cálculos de ambos Gobiernos por el puente circularán más de cien mil vehículos al año. La nueva estructura será gestionada por una sociedad mixta búlgaro-rumana. Este eje de comunicaciones canalizará todo el tráfico de mercancías y pasajeros entre el Sur de Europa (Grecia, Macedonia y Turquía) con el norte (Alemania, Polonia, República Checa, Eslovaquia y Hungría) sin tener que pasar por países no miembros de la UE.

Además, el puente de Vidin-Calafat supone un importante ahorro de tiempo para



trasladarse entre ambos países. Hasta el momento ambas ciudades estaban únicamente comunicadas por un ferry que no partía hasta que no se completaba el pasaje. Ese trayecto y los trámites de aduana alcanzaban las tres horas que con el nuevo puente se verán reducidos a menos de 15 minutos.

De los 275 millones de presupuesto, 225 millones se han destinado al “lado” búlgaro, mientras que los 50 restantes han sido destinados a la parte rumana. Una inversión que ha hecho posible la creación de un millar de puestos de trabajo, de los que alrededor de las tres cuartas partes han correspondido a ciudadanos búlgaros.

En el acto de inauguración estuvieron presentes los primeros ministros de Bulgaria

100.000  
vehículos por año

Los usuarios tendrán que pagar una tarifa de tránsito de seis euros, de los que el 83% de los beneficios irán al lado búlgaro y el resto a la parte rumana. Según las estimaciones del Gobierno rumano, más de 100.000 vehículos por año circularán por los 1.971 metros del puente.



El corte de cinta se realizó por el primer trabajador contratado por FCC en Bulgaria, Sebastián.



y Rumanía, Plamen Oresharski y Víctor Ponta, respectivamente. Junto a ellos, el comisario europeo de Política Regional, Johannes Han, y el embajador de España en Bulgaria, José Luis Tapia. Por parte de FCC asistieron Fernando Moreno, presidente de FCC Construcción, y Javier Lázaro, subdirector general de España y Argelia y máximo responsable de la obra.

### Más Europa

Fernando Moreno, presidente de FCC Construcción, ha resaltado que “el nuevo puente de Vidin Calafat es un magnífico ejemplo de construcción europea: mejora la calidad de vida de los vecinos de am-

bos países y contribuye al desarrollo de una zona económicamente deprimida”. “FCC ha puesto en práctica soluciones innovadoras y tecnológicamente punteras para superar dificultades naturales de envergadura como el enorme caudal del Danubio a su paso por estas ciudades”, añadió.

Unos aspectos en los que también incidió el ministro de la República búlgara, Plamen Oresharski, al referirse a la singularidad de la obra llevada a cabo por la empresa de Servicios Ciudadanos y las ventajas que supone para los habitantes de ambos países y para todos los europeos. “Este puente hace más Europa”.

Antes de la apertura de esta nueva infraestructura, la única conexión fronteriza existente entre Bulgaria y Rumanía era

“ El presupuesto ha alcanzado los 275 millones de euros y ha contado con la subvención de fondos por parte de la UE ”

el puente de Ruse (situado más al este a unos 550 kilómetros de Vidin). Un puente que será rehabilitado tras la entrada en vigor de las instalaciones inauguradas hoy. El nuevo puente de Vidin Calafat forma parte del Corredor Paneuropeo IV que transcurre de Dresde (Alemania) a Estambul (Turquía) y está considerado como una red esencial para el desarrollo del transporte de esa zona. Este Corredor da una salida a Centroeuropa a los dos mayores puertos del Mediterráneo oriental: Estambul (Turquía) y Tesalónica (Grecia).



Link:

El equipo de FCC nos cuenta el proyecto del puente de Vidin. Ya está disponible en los canales de fcco de vimeo y youtube el vídeo del trabajo en equipo de FCC en el puente de Vidin.

Está disponible en:  
Español. Inglés. Búlgaro. Rumano

## Parten los últimos cuatro cajones fabricados en Algeciras para Brasil

### Servirán para la construcción del puerto de Açú



Estos cajoneros serán la base cimental del Puerto de Açú, junto con los otros cinco que ya se transportaron a Brasil a mediados de abril, para el comienzo de los trabajos del puerto brasileño, a unos 315 kilómetros al norte de Río de Janeiro.

Estos cajones rectangulares (de 45 metros de longitud, 24 metros de ancho y con una altura de 18 metros) tienen un volumen de 3.700 metros cúbicos de hormigón y pesan 10.000 toneladas.

La carga se realizó en el barco semisumergible HYSY 278 de la compañía Dockwise. Se sumergió parcialmente unos 12 metros para realizar la operación de carga y una vez colocados todos los cajones sobre la cubierta, el barco volvió a emerger. Después se fijaron los cajones a la cubierta del barco mediante unas placas de acero soldadas para impedir sus desplazamientos durante la travesía.

## FCC, premio internacional Green Apple por la construcción del hospital de Enniskillen

### Este es el tercer reconocimiento internacional que recibe el hospital norirlandés

FCC ha recibido el premio Silver Green Apple, en la categoría mejora del entorno y herencia arquitectónica, por la construcción del hospital New South West Acute en Enniskillen (Irlanda del Norte). Los premios Green Apple, que reconocen las mejores prácticas medioambientales, son entregados por la organización Green, iniciativa lanzada en Reino Unido en 1994. FCC compitió con otros 200 candidatos para el premio Green Apple en la campaña nacional para escoger a las compañías, comisiones y comunidades más verdes de Reino Unido.

El premio Green Apple comenzó a entregarse en 1994 y se ha convertido en el premio medioambiental máspreciado por compañías, comisiones, comunidades y países. Entre los antiguos ganadores se encuentran las Naciones Unidas, la BBC, Balfour Beatty, Lafarge, Cemex y Jaguar. El premio Green Apple es el segundo que reconoce esta obra. Recientemente, la revista Engineering News Record, que premia los mejores proyectos globales, entregó a FCC el premio al mérito ENR Global Best Projects Awards 2013, en la categoría de salud por la realización de este hospital norirlandés.

Asimismo este proyecto recibió los galardones al proyecto mejor diseñado y más operativo en Londres, en los PPP Bulletin Awards, los premios de la revista PPP, de mayo de 2013.

## Premio de la revista ENR

FCC Construcción ha recibido el premio al mérito ENR Global Best Projects Awards 2013 en la categoría de salud por la realización del New Acute Hospital for the South West, en Enniskillen, Irlanda del Norte. Pedro Carlos Vega, delegado de FCC Construcción en Estados Unidos, acompañado de Jesús de la Fuente, director de Desarrollo de Norteamérica, han recogido el galardón de la mano de Scott Blair, editor de ENR de California, que ha expresado su reconocimiento al proyecto de la empresa de Servicios Ciudadanos en la ceremonia celebrada en Nueva York el 6 de junio de 2013.

Los premios, entregados por Engineering News-Record (ENR), publicación líder en el sector de la construcción y la ingeniería, reconocen los proyectos por su seguridad, sus soluciones innovadoras de diseño, el reto constructivo, el trabajo en equipo, la contribución al sector y a la comunidad, además de la calidad del diseño y del trabajo realizado.



Ver más información:  
<http://www.fcco.es/construccion/actualidad/CSCP080090.html?idc=CSCP080090>

# Nuevo contrato en los Balcanes para Aqualia Infraestructuras

## Construirá una depuradora de aguas residuales en la localidad bosnia de Konjic

Aqualia Infraestructuras se ha adjudicado un nuevo contrato en los Balcanes. Se trata de la fase I de la depuradora de Konjic, en Bosnia-Herzegovina. Localizada entre Mostar y Sarajevo, la localidad cuenta con cerca de 50.000 habitantes.

La obra, financiada por el Banco Mundial y que ejecutará Aqualia Infraestructuras en solitario, ha sido adjudicada por el Ministerio de Agricultura y Gestión de Agua, organismo que tiene prevista la licitación de varias plantas depuradoras durante los próximos meses, con el fin de alcanzar los niveles exigidos por la Unión Europea en cuanto a tratamiento de aguas residuales.

Este contrato refuerza la presencia de FCC Aqualia en Balcanes y Europa del Este, donde ya trabaja en Montenegro y Rumanía, ejecutando varias obras de depuradoras.



“ Se suma a la estación que construye desde 2012 en Montenegro ”

# Nuevo galardón para la depuradora de New Cairo, en Egipto

La planta depuradora de New Cairo, financiada, diseñada, construida y operada por FCC Aqualia, ha recibido un nuevo reconocimiento de la industria internacional, esta vez de manos del vicepresidente ejecutivo y director general del International Finance Corporation (IFC), organismo dependiente del Banco Mundial, y de la publicación Emerging Partnerships.

El Premio, entregado en Washington, durante la reunión del Banco Mundial, reconoce la planta de FCC Aqualia, como el tercer mejor proyecto de participación público – privada (PPP) de la región comprendida por Europa, Norte de África, Oriente Medio y Asia Central.

Por delante, han quedado el aeropuerto de Queen Alia de Jordania; y el de Pulkovo en Rusia, con inversiones iniciales de 900 y 1.500 millones de euros respectivamente. En el caso de New Cairo, la cifra es de 200 millones, lo que demuestra la relevancia de factores adicionales como el modelo de cierre financiero.

Otros proyectos presentados, pero que han quedado fuera del pódium han sido una autovía en Eslovaquia de 1.670 millones de inversión; el aeropuerto saudí de Medina (1.200 millones); o el contrato de gestión de agua en la ciudad de Jeddah, también en Arabia Saudí.



Este premio es ya el cuarto que recoge FCC Aqualia por esta depuradora; en el año 2010, fue la revista Euromoney quien lo nombró “African Water Deal of the Year”; varios meses después, la industria sectorial, a través de los galardones de Global Water Intelligence, concedió el “Water Deal of the Year”. Por último, hace escasas semanas, la publicación World Finance nombró este proyecto “Best Water PPP Project” de norte de África y Oriente Medio.

En la imagen, a la izquierda, Naoll Mary, de Concesiones de FCC Aqualia en América; Morsi El Sayed Hegazy, ministro egipcio de Finanzas; y Jim-Yong Cai, vicepresidente ejecutivo y director general del IFC.



[Link al pdf](#)

# Inaugurado el Centro Deportivo La Jurada, en Tenerife

El 15 de mayo de 2013 se inauguró el Centro Deportivo La Jurada, ubicado en el municipio de Granadilla de Abona, en Tenerife. La instalación deportiva se incluye en el Programa Insular de Piscinas que desarrolla el Cabildo de Tenerife y está dotada con una piscina tipo 2 polivalente, gimnasio y salas de actividades, entre otros servicios. La construcción del Centro Deportivo ha sido llevada a cabo por FCC Aqualia, así como su posterior gestión.

La instalación, con más de 3.000 m<sup>2</sup>, y la oferta deportiva ha sido acogida con gran expectación por los ciudadanos. Más de 3.500 preinscritos y 324 fans en la red social Facebook lo avalan.

FCC Aqualia ha definido ya un estilo propio de gestión y ha creado espacios atractivos, tranquilos y naturales. La compañía ofrece además los más innovadores programas de servicios y actividades para todo tipo de segmentos de población. "Deporte y salud



unidos y que dan un paso más en cuanto a modernidad, bienestar y futuro" recalcó Jaime González, alcalde de Granadilla de Abona durante la inauguración del Centro.



Toda la información sobre el Centro en [www.centrodeportivogranadilla.es](http://www.centrodeportivogranadilla.es)



“ La instalación de 3.000 m<sup>2</sup> cuenta con piscina climatizada, salas de actividades y pistas de pádel ”

## FCC Aqualia en las XXXII Jornadas Técnicas de AEAS, en San Sebastián

La capital guipuzcoana ha acogido, entre el 12 y el 14 de junio, las trigésimas segundas Jornadas Técnicas de la Asociación Española de Abastecimiento de Agua y Saneamiento, celebradas en el Palacio de Congresos y Auditorio del Kursaal. Diversas empresas gestoras de agua, proveedores y clientes institucionales, se han dado cita en este evento, que se convierte en uno de los más significativos foros del sector.

Las Jornadas fueron inauguradas por José Antonio Galera, viceconsejero de Medio Ambiente del Gobierno Vasco; Nora Gal-

parsoro, teniente alcalde del Ayuntamiento de San Sebastián y Roque Gistau, presidente de AEAS. "Las primeras Jornadas tuvieron lugar también aquí, en San Sebastián, hace 40 años", comentó Galparsoro. Galera, por su parte, destacó que "hace 40 años el abastecimiento y el saneamiento en las ciudades no estaba asegurado; gracias a los grandes esfuerzos realizados por la administración y las empresas presentes en estas jornadas, hoy podemos disfrutar de un servicio continuo y de calidad".

Entre las diferentes sesiones del programa destacó la que ha impartió Mariano Blanco, director de Gestión de Clientes Internacional de FCC Aqualia, bajo el título "Metodo-



Vista del stand de FCC Aqualia, con parte del equipo de la Empresa.

logía 3T de la OCDE (tarifas, impuestos y transferencias), análisis de las fuentes de financiación del agua en Europa". Al margen de las sesiones técnicas, FCC Aqualia ha contado también con un stand.

# Visita internacional a la mina y al almacén de residuos de Heilbronn (Alemania)

Corrió a cargo de representantes del departamento Municipal MA 48 de Viena

Altos representantes de MA 48 cumplieron con su función de supervisión y bajaron a la mina y al almacén de residuos de Heilbronn. MA 48 y .A.S.A. cooperan desde hace 20 años en la gestión de los residuos procedentes de incineradoras de la capital austriaca.

Las cuatro plantas incineradoras vienesas producen en torno a 1,2 millones de MWh de calor y 81.000 MWh de electricidad al año. Los gases generados durante la combustión se someten a un filtrado y limpiado especial. Hace 20 años que la compañía local de gestión de residuos .A.S.A. Abfall Service AG se encarga de la gestión de los gases de combustión para el Departamento Municipal MA 48 de Viena. Dichos gases son objeto de almacenamiento de forma segura y recuperable en la mina de sal de Heilbronn (Alemania). Una delegación encabezada por altos cargos del MA 48 vienes comprobó la elevada calidad y seguridad del sistema de depósito subterráneo durante la visita.

“La gestión de los materiales residuales de forma responsable es uno de los pilares de nuestra política medioambiental”, afirmó Josef Thon, director de MA 48 durante la visita a Heilbronn. “Cooperamos estrechamente con nuestros socios de larga trayectoria, .A.S.A., para garantizar la máxima seguridad en el tratamiento de los residuos. Nos sentimos totalmente satisfechos con el trabajo realizado”.

## Aislamiento completo de la biosfera

El Ayuntamiento de Viena y .A.S.A. llevan colaborando juntos desde 1992: desde entonces, casi 160.000 toneladas de residuos gaseosos generados durante la combustión en las incineradoras vienesas se han depositado de forma recuperable en las minas



Manipulación de residuos compactados en el subsuelo.

de SWS AG en Heilbronn. “Así, a medida que aumente la escasez de los recursos, podremos utilizar los materiales depositados como fuente de materias primas y recuperar en el futuro los metales no férricos almacenados”, explicó el Dr. Bertram Laub de .A.S.A. “Los residuos de hoy son los recursos de mañana”, añadió Laub.

Hasta entonces, los materiales residuales se conservarán en la mina de sal, en completo y permanente aislamiento de la biosfera. Debido a las condiciones de total sequedad e impermeabilidad dentro de la roca de sal, el depósito en las cámaras de la mina de Heilbronn ofrece la máxima seguridad.



La delegación del Ayuntamiento de Viena, MA 48 y .A.S.A. frente a BigBags en el almacén de residuos de Heilbronn. De izquierda a derecha: Dr. Laub (.A.S.A. AG), DI Thon (MA 48), Dr. Dörfel (SWS AG), DI Siebenhandl (MA 48) y la señora Novak (.A.S.A. AG).



DI Siebenhandl (MA 48) comprueba la localización exacta del almacén.

## Transporte por tren

Los residuos se transportan por tren, sin impacto en el medioambiente, hasta los puntos intermedio y final de almacenamiento. .A.S.A. y SWS AG se cercioran de que todo el proceso de gestión de los residuos quede exhaustivamente documentado: empezando por su origen e incluyendo el transporte, compactado, empaquetado y depósito hasta llegar a su destino final en las cámaras de la mina donde quedarán almacenados, todos los flujos de material se registran y son documentados con precisión. También se transportan por tren hasta SWS AG las cenizas volantes procedentes de la propia incineradora de .A.S.A. en Zistersdorf, donde quedan depositadas para su futura explotación.

.A.S.A. Group, con sede en Himberg, a las afueras de Viena, es la mayor compañía de gestión de residuos de Europa Central y del Este, contando con una plantilla de más de 4.500 trabajadores. Atiende a más de 4,7 millones de habitantes, y recoge cerca de 4 millones de toneladas de residuos de clientes comerciales e industriales al año. En la mina de sal activa propiedad de Südwestdeutsche Salzwerke AG (SWS AG), se extraen cerca de 4 millones de toneladas de sal de roca al año. El volumen extraído actualmente es de unos 55 millones de m<sup>3</sup>, con una producción anual de 2 millones de m<sup>3</sup> en el pozo de sal. Las cámaras de la mina se encuentran conectadas por una red de túneles y galerías de 750 kilómetros de longitud.



# El Ayuntamiento de Wrexham y FCC Environment renuevan su convenio

Pasan a la siguiente fase en su contrato de gestión de residuos



## Al norte de Gales

Wrexham es una villa galesa y la capital de la autoridad unitaria de Wrexham, al norte de Gales (Reino Unido).

El Ayuntamiento de Wrexham y FCC Environment han acordado una importante novación contractual, que permitirá a la ciudad adaptarse a los nuevos objetivos legales de reciclaje más estrictos introducidos recientemente por el Gobierno de Gales.

La novación contribuirá a seguir reduciendo la dependencia de los vertederos en el futuro, lo que redundará en importantes beneficios económicos y medioambientales para el Ayuntamiento.

Esta nueva fase en la estrategia de residuos del municipio supone un paso adicional tras el exitoso desarrollo del Wrexham Eco Recycling Park en Bryn Lane en 2009, fruto de la alianza Private Finance Initiative (PFI) entre el Ayuntamiento de Wrexham y FCC Environment.

Gracias a dicho convenio, la ciudad de Wrexham consiguió cumplir el objetivo inicial de reciclaje fijado por el Gobierno de Gales en el 40%.

### Planta de tratamiento biológico

El nuevo proyecto prevé la construcción y puesta en marcha de una Planta Mecánica de Tratamiento Biológico (MTB) en las instalaciones de Bryn Lane, destinada a recuperar reciclables y producir combustible derivado de residuos (CDR) a partir de los residuos domésticos.



año en los terrenos de la central eléctrica de SSE Ferrybridge en West Yorkshire (Inglaterra).

Las previsiones son que la central multicomcombustible de Ferrybridge entre en servicio hacia el verano de 2015. El combustible derivado de los residuos domésticos se destinará a la central de Ferrybridge, donde se utilizará para generar electricidad, a partir de 2015.

Hasta entonces, el combustible producido por la planta MTB se enviará a la nueva planta Runcorn Energy from Waste, según un acuerdo conforme al apartado 101 de la Ley de Gobierno Local alcanzado con la Greater Manchester Waste Disposal Authority y el operador Viridor.

Runcorn Energy from Waste generará hasta 70 MW de electricidad renovable y hasta 51 MW de calor a partir del CDR procedente de Wrexham, el área metropolitana de Manchester y otros contratos. Ello reducirá la necesidad de eliminar los residuos a través de vertidos, dotándoles de valor como recurso energético.

Para el Ayuntamiento de Wrexham, esta novación contractual le aportará ventajas en forma de ahorros económicos, reducción de su huella de carbono y una solución compatible con los objetivos legales de reciclaje a largo plazo.



La planta MTB, que ya cuenta con la licencia de obra, tiene prevista su entrada en funcionamiento en el verano de 2014.

El operador de la MTB, FCC Environment (UK) Ltd., ha llegado a un acuerdo a largo plazo para suministrar combustible a Ferrybridge Multifuel Energy Ltd, una joint venture constituida por SSE plc y Wheelabrator Technologies Inc. para la construcción de una central eléctrica multicomcombustible con una inversión de 300 millones de libras y una capacidad de 500.000 toneladas al

“ FCC Environment, compañía líder en el reciclaje y la gestión de los residuos ”

# FCC Ámbito descontaminará el vertedero de Bailín, en Sabiñánigo (Huesca)

El Departamento de Agricultura, Ganadería y Medio Ambiente del Gobierno de Aragón ha adjudicado a una UTE, participada por FCC Ámbito en un 60%, los trabajos de ejecución del proyecto de la fase B de vertedero de hexaclorociclohexano (HCH) de Bailín, en Sabiñánigo (Huesca), por un importe de 5.707.653 euros.

Los trabajos a realizar consisten en la excavación de los residuos depositados (unos 177.000 m<sup>3</sup>), traslado y tratamiento en planta de transferencia y su vertido final en una nueva celda ya construida.

La obra incluye la rehabilitación del terreno subyacente mediante la retirada de las tierras afectadas (se estiman unos 33.000 m<sup>3</sup> adicionales) con la consiguiente reparación ambiental de la zona.

Este vertedero surgió como resultado de la actividad industrial de INQUINOSA, industria química situada en la localidad de Sabiñánigo (Huesca), cuya principal línea productiva consistía en la fabricación de lindano para su comercialización como insecticida.

El proceso de fabricación se caracterizaba por la generación de un porcentaje muy alto de subproductos no comercializables de carácter recalcitrante, cancerígeno y de elevada toxicidad, adquiriendo la consideración de residuos de carácter peligroso (aproximadamente el 66% del proceso de fabricación eran residuos).

La complejidad geológica del emplazamiento, la existencia de una afección a las aguas subterráneas por filtraciones desde la masa de vertido y, en definitiva, la precariedad de la situación del vertedero de HCH llevaron a que la única alternativa técnica y económicamente viable y con suficientes garantías ambientales, era la construcción de una nueva celda de seguridad y el desmantelamiento del actual vertedero con traslado de los residuos a esa celda.

Los trabajos a realizar deben contemplarse dentro de la perspectiva de "Rehabilitación Ambiental", entendiéndose como tal, dentro del contexto de este concurso, al conjunto de actuaciones tendentes a resolver la afección originada por los residuos depositados en el denominado "vertedero de HCH de Bailín".

Todos los residuos excavados durante la etapa de desmantelamiento serán transportados a un área de tratamiento que constituye la planta de transferencia, en la cual también se dispondrá un laboratorio de campo para el control analítico.

La planta de transferencia efectuará el tratamiento individualizado de todos y cada uno de los diferentes tipos de materiales en función de su naturaleza, estado físico, consistencia y caracterización química.

Los tratamientos de adecuación, envasado, transporte y posterior disposición en la celda de vertido definitivo, son específicos para cada uno de los residuos.

Además, para el relleno de la nueva celda de vertido, se contará con una base de datos geográfica desarrollada mediante un GIS, para obtener un modelo tridimensional de la disposición final de los residuos en la nueva celda de vertido, atendiendo fundamentalmente a su tipología y a sus características físico-químicas.

## Primer encuentro del **Foro Ágora** sobre innovación

Organizado por el Ayuntamiento de Barcelona y con la colaboración de la Universidad Politécnica de Cataluña, el 16 de mayo de 2013 tuvo lugar el primer encuentro del proyecto Ágora, destinado a promover la innovación, el crecimiento y fomentar la colaboración público privada haciendo partícipes

a las entidades privadas pioneras en el sector.

El objeto del proyecto se centra en detectar las oportunidades de mejora tanto por parte de la Administración, la Universidad o el ámbito privado con el fin de mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

La primera jornada estuvo dedicada a los pavimentos urbanos y a cómo crear y mantener la infraestructura urbana en condiciones de servicio aceptables en un entorno de restricción económica.

En un Aula Magna de la Escuela de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos tuvieron lugar tres intervenciones a cargo de los directores municipales de Proyectos Urbanos, Infraestructuras e Inversiones y Redes de Transporte, donde presentaron

las especificidades de los pavimentos urbanos, así como las problemáticas que se presentan y sus consecuencias.

FCC participó dentro del grupo de expertos a través de Javier Ainchil Lavín, director Técnico, en un panel en el que se encontraban dos catedráticos y un profesor de Universidad, así como dos representantes del mundo de la ingeniería y los materiales urbanos

El proyecto Ágora tiene previsto continuar en sucesivas jornadas a lo largo del año. En estos momentos está en fase de preparación una próxima edición destinada a la eficiencia energética en el entorno ciudadano.



# Para el sector de refrigerados

## Servicio de Cross-Docking de FCC Logística en Portugal



FCC Logística ha puesto en marcha en Portugal este nuevo servicio centrado en el sector de refrigerados.

Este tipo de operativas comenzó a finales del pasado 2012 y en el primer semestre de 2013 se ha afianzado como una solución elegida por muy variadas compañías del sector de la alimentación que trabajan en Portugal. Se trata de “una operativa sencilla y muy eficiente”, según indican desde la compañía.

La gestión se centraliza en la plataforma de FCC Logística en la localidad de Azambuja, en la que los clientes hacen llegar diariamente sus productos refrigerados (entre 0 y 7° C). Allí, los profesionales de FCC Logística reciben la mercancía, preparan el pedido y realizan la entrega al día siguiente de su llegada.

En la actualidad, desde la plataforma de Azambuja, FCC Logística está gestionando mensualmente una media de 20.000 envíos y más de 6.000 toneladas de produc-

tos refrigerados multicliente. El objetivo es que este nuevo servicio beneficie también a las compañías que operan desde España pero que sus clientes finales están en Portugal, agilizando la entrega de sus mercancías en el país vecino.

### Cross-docking

En logística el Cross-docking corresponde a un tipo de preparación de pedido (una de las funciones del almacén logístico) sin colocación de mercancía en stock, ni operación de picking. Permite transitar materiales con diferentes destinos o consolidar mercancías provenientes de diferentes orígenes.

## Ampliación del contrato con el embotellador portugués de Coca-Cola Refrige

La compañía logística acaba de renovar y ampliar la colaboración que estaba prestando en Portugal a la compañía Refrige, embotelladora exclusiva en el país luso de The Coca-Cola Company.

La colaboración con Refrige comenzó en 2008 con un limitado proyecto que ahora se ha extendido a la gestión del almacenamiento, la preparación de pedidos, labores de copacking y distribución. FCC Logística recibe diariamente en sus instalaciones -localizadas en Azambuja, muy cerca de Lisboa-, los productos procedentes de las plantas de Refrige, entre ellas la de Azeitão. Ya en la plataforma logística se almacenan una media de 9.000 pallets con una gestión mensual de 4.700 entregas y unas 9.000 toneladas de kilos distribuidos.



## Ejercicios de calentamiento

previos a la jornada laboral,  
**un ejemplo a seguir**

La delegación de FCC Medio Ambiente de Las Palmas ha puesto en marcha una medida preventiva



Al igual que en el deporte, en las actividades que requieren un notable esfuerzo físico es necesario realizar un calentamiento previo al inicio de cada jornada para prevenir lesiones, mejorar la salud y reducir bajas laborales.

A modo de ejemplo, en la delegación de FCC Medio Ambiente de Las Palmas se ha puesto en marcha una medida preventiva que consiste en el calentamiento y estiramiento de todos los músculos y articulaciones del cuerpo al comienzo de la jornada laboral. El ejercicio está adaptado a cada tipo de trabajo. Así, cada trabajador calienta y estira más profundamente la parte del cuerpo que más trabajan durante su actividad laboral.

FCC Medio Ambiente realiza en la ciudad de Las Palmas el mantenimiento y conservación del arbolado urbano y espacios verdes. A las siete de la mañana comienza la jornada para los trabajadores de parques y



jardines. El punto de encuentro es el parque de maquinaria que la empresa tiene en la carretera de Guanarteme a Tamaraceite. Desde allí, los 270 trabajadores de la empresa se dirigen a sus puestos de trabajo.

### **Ejercicios durante 20 minutos**

Desde hace un año, su rutina ha cambiado. Cada mañana todos los trabajadores

del servicio participan de esta iniciativa, durante aproximadamente 20 minutos y guiados por un monitor se realizan los ejercicios de calentamiento, que abarcan a todas las partes del cuerpo y con hincapié en las zonas del cuerpo que pueden cargarse más debido al trabajo.

Gonzalo Conde, presidente del comité de empresa y palmero, cuenta que la iniciativa surgió desde el comité de empresa debido al alto índice de absentismo que por la naturaleza del trabajo se producía. Por ello, con el objetivo de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, prevenir posibles lesiones en el desarrollo de sus labores y rebajar el índice de absentismo, el Comité

de Seguridad y Salud y el Comité de Empresa, después de una serie de reuniones propusieron a la empresa el inicio de estas actividades.

### **Charlas de sensibilización**

FCC dio el visto bueno a la iniciativa y conjuntamente con la Mutua se decidieron los



“ Esta iniciativa ha tenido una aceptación muy positiva entre los trabajadores y ahora se sienten mejor y han dejado de sentir molestias derivadas de su actividad laboral ”

ejercicios a realizar y el plan de formación para los compañeros que dirigirían los ejercicios de calentamiento. Además, todos los empleados asistieron a charlas de sensibilización de lesiones torsolumbares y se repartieron folletos con información sobre el funcionamiento de la espalda y los distintos tipos de ejercicios y estiramientos dirigidos a prevenir determinadas lesiones.

Los monitores, que se presentaron voluntarios, recibieron un curso de formación de una semana para dirigir los calentamientos de sus compañeros.

Otoniel Santana, técnico de Prevención de Riesgos Laborales de la Delegación Canarias Medio Ambiente, indica que desde que



comenzó a realizarse esta iniciativa en junio de 2012, se ha reducido el absentismo en un 50%. Además, desde el 1 de enero hasta la fecha, ningún trabajador ha necesitado asistencia de la mutua por lesiones relacionadas con torsolumbares, las propias del trabajo de parques y jardines.

Esta iniciativa ha tenido una aceptación muy positiva entre los trabajadores. Según sus palabras se sienten más ágiles, ligeros y han dejado de sentir molestias derivadas de su actividad laboral. Se espera que la idea sirva de ejemplo y se pueda ir extendiendo progresivamente en el resto de localidades donde FCC desarrolla su actividad.



Link al vídeo

# 16 personas de FCC Environment superan grandes retos para recaudar fondos benéficos

Enhorabuena a los 16 miembros de la plantilla de FCC Environment que consiguieron finalizar la agotadora carrera Wolf Run de 10 kilómetros a través de bosques, espacios abiertos, lagos y una pista de obstáculos de barro, todo a favor de una obra benéfica.

Recaudaron más de 1.600 libras para el Lullaby Trust (anteriormente, Fundación para el Estudio de la Muerte Infantil), una organización que presta servicios de apoyo especializado a las familias afectadas.

El director de ingeniería senior, Stuart Mitchell, y su equipo (Abigail Bridge, Andrea Patrick, Dan Osborne, David Uren, Delvis Firth, Inge Flowers, Mark Lancaster, Mat Nicholson, Matthew Armstrong, Matthew Hayes, Paul Dumpleton, Robin Tucker, Russell Bromage, Sarah Henderson y Zoe Flanagan) corrieron en recuerdo de Ella, la hija de Stuart, fallecida hace cuatro años.

En 2009, la familia de Stuart sufrió la muerte repentina y sin explicación de Ella, su hija de ocho semanas. El Lullaby Trust les dio un apoyo considerable en ese momento difícil. Recaudando fondos para el Lullaby Trust, Stuart intentaba devolverles algo, ya que conoce muy bien en persona la importancia de los servicios para las familias afectadas.

El grupo abordó una serie de obstáculos difíciles, como correr, trepar, saltar, vadear,

gatear y nadar a lo largo de un trazado exigente, y los superó con creces.

Stuart dio las gracias a los patrocinadores y expresó su opinión sobre la jornada "El Wolf Run", a la que calificó de divertida y estimulante. "Nos hemos comportado como niños y a pesar de estar cubiertos de barro hemos reído a lo largo de todo el recorrido. Nos apuntaremos el año que viene, así que únete a nosotros, cuantos más seamos, más embarrados acabaremos", manifestó.





# FCC Environment felicita a los finalistas de los Premios a la Excelencia

## En el reciclaje y en la gestión de residuos

Dave Vasey, uno de los conductores en las rutas rurales de recogida de residuos para reciclaje en **Harborough**, y la plantilla del Centro de Reciclaje de **Hadleigh**, en **Suffolk**, fueron finalistas en los Premios a la Excelencia en el reciclaje y la gestión de residuos el mes de mayo de 2013.

Dave fue nominado por sus jefes y el Ayuntamiento de **Harborough** en la categoría de "Equipo de Recogida del Año", por su dedicación al servicio de recogida y a su comunidad rural.

Dave recorre hasta 28.000 millas al año recogiendo residuos para reciclar en lugares aislados en **Harborough** y, a pesar de las condiciones climáticas adversas, nunca ha faltado a una cita. Ha mejorado la recogida y los vecinos han elogiado su actitud servicial y su fiabilidad.

### Hadleigh

El centro de reciclaje de **Hadleigh**, que gestiona en nombre del Condado de **Suffolk**, quedó finalista en la categoría "Punto Limpio del Año". Fue seleccionado por alcanzar constantemente tasas altas de reciclaje, que además mejoran de año en año desde 2010. La tasa de reciclaje fue del 83% en 2010, del 87% en 2011 y del 88% en 2012, superando el objetivo del 60% que figura en el contrato con el Condado de **Suffolk**.

Además de una exitosa iniciativa de reciclaje de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) con **EnvironCom**, **Hadleigh** también se ha asociado con una serie de organizaciones benéficas como **Re-Cycle** o el **Ipswich Furniture Project**. El centro tiene niveles excelentes de satisfacción del cliente y la plantilla recibe halagos regularmente por parte del público por ser tan serviciales.

### Condado de Leicestershire

**Harborough** es un distrito no metropolitano del condado de **Leicestershire** (Inglaterra).

### Condado de Hadleigh

El centro de reciclaje de **Hadleigh**, se encuentra situado en el condado de **Suffolk** (Reino Unido).

# Formación en prevención en FCC Environment

Los representantes de FCC Environment en seguridad están en medio de un nuevo programa de formación que les ayudará a cumplir con sus responsabilidades.

Se trata de tres cursillos de un día de duración sobre:

1. Nociones básicas de Prevención y Salud (fase 1), proporciona un nivel básico de conocimientos sobre la prevención de riesgos laborales.
2. Formación básica para representantes de Prevención, cubre los roles y responsabilidades del responsable de PRL.
3. Investigación de Accidentes/Incidentes, proporciona conocimientos básicos de cómo se investigan los accidentes e incidentes en la compañía.

## El papel del representante de PRL

- Servir de enlace entre los directivos y los empleados en temas de Prevención y Salud.
- Ayudar a los equipos de Prevención, Salud, Medio Ambiente y Calidad y los de Formación a comunicarse e implantar las campañas de Prevención y Salud.
- Comunicar a la dirección las preocupaciones del equipo y de otros empleados respecto a la Prevención y Salud.



# Empleados de .A.S.A., líderes también en el barro

La flota de .A.S.A. vadeó regularmente el lago en que se convirtió la zona de salida de la prueba más extrema de cuantas se celebran en la actualidad de enduro, el Erzberg Rodeo, para ocuparse de la limpieza del Gigante de Hierro.



Una vez al año, 1.500 competidores se congregan en el Erzberg Rodeo y luchan por tan solo 500 plazas de salida en la final, la Red Bull Hare Scramble. Los pilotos se enfrentan a pistas como Rocket Ride, seguida del Iron Road Prologue y, por último, la Red Bull Hare Scramble: una tortuosa pista alrededor de la montaña y contra el reloj. En 2013, el Erzberg Rodeo cumple 19 ediciones.

La meteorología no ofreció tregua a los 1.500 participantes del Erzberg Rodeo. Salvo unas horas durante el sábado, el tiempo deparó una lluvia pertinaz, temperaturas en torno a 10°C e incluso nieve. Pero

como si estuvieran hechos de metal, los valientes participantes resistieron las condiciones extremas durante los ascensos del Gigante de Hierro, así se conoce a la mina a cielo abierto con forma de pirámide escalonada y proporciones faraónicas que desde hace mil años abastece de hierro al este de Austria.

Al acontecimiento asistieron espectadores de todo mundo que vieron el espectáculo resguardados de la lluvia, en tiendas o en casa. Espectadores también de hierro estuvieron siempre dispuestos a echar una mano en las llamadas "Help zones", donde ayudaban a los pilotos varados a subir por las empinadas sendas del Erzberg usando cuerdas y su fuerza física para sacar a los vehículos del barro.

Pero no sólo los pilotos disfrutaron, ya que la creatividad del público también contribuyó al entretenimiento: algunos hicieron de la necesidad virtud y se bañaron sin contemplaciones en la abundante agua de lluvia, mientras que otros recorrían la zona de salida con botes inflables (más fotos en <http://www.erzbergrodeo.at>).

La flota de .A.S.A. vadeó regularmente el lago en que se convirtió la zona de salida para ocuparse de la limpieza del Gigante de Hierro. Los conductores de los camiones de .A.S.A. desempolvaron sus habilidades de conducción offroad y, haciendo buen uso de su eslogan "Conquistamos todas las montañas", subieron a muchas zonas del Erzberg con sus vehículos.

Los empleados de .A.S.A. se sienten muy orgullosos de haber formado parte de la edición de este año del Erzberg Rodeo y ya tienen ganas de que llegue la siguiente.

# Responsables

## Jornada de reforestación en el Puente de las Américas (Panamá)



Como parte de las Responsabilidad Social Corporativa de FCC Construcción de Centroamérica y en conmemoración del mes del Medio Ambiente, ha realizado una actividad de reforestación en el área de rehabilitación del Acceso Oeste al Puente de las Américas (Panamá).

La actividad que consistió en la plantación de 150 árboles de Guayacán amarillos, se realizó con la participación de 20 niños de kínder de la escuela San Pedro Nolasco de Burunga, quienes pudieron conocer un poco más acerca de la reforestación, su importancia y del árbol que plantaron.

Para Julio Casla García, máximo responsable de FCC Construcción de Centroamérica, esta actividad representa “un grano de arena de lo que como empresa podemos hacer por la sociedad”, además, manifestó que se seguirá realizando en diferentes puntos, con el objetivo de crear conciencia en la importancia de reforestar.

En el acto participó el personal de Medio Ambiente de FCC, así como los trabajadores del proyecto Acceso Oeste al Puente



de las Américas de FCC, personal de la Autoridad Nacional del Ambiente (ANAM) y el Ministerio de Obras Públicas (MOP).

Con esto FCC demuestra la importancia que representa para su personal el hacer las cosas bien, uno de los Principios de la compañía.



## FCC Centroamérica con la lectura

FCC Centroamérica organizó el 14 de junio en la escuela La Valdeza, en la cantera del Coco (Panamá), un taller de lectura denominado "Quiero ser diferente".

En esta actividad, dinamizada por Carlos Fong, del Instituto Nacional de Cultura (INAC), participaron 25 niños, de primero a cuarto grado. En el taller se distribuyeron los libros "Medio Pollito", escritos por niños para niños.

Los alumnos se divertieron mucho a la vez que aprendieron. Esta iniciativa nace con un doble objetivo estimular el hábito de la lectura en los estudiantes y mejorar su cultura.





Concha Rubio de Miguel



# Voluntarios FCC: un paseo por “Los Viernes de la Residencia”

El ciclo cultural Los Viernes de la Residencia contó, el viernes 10 de mayo de 2013, con la presencia de nuestra compañera Olga Torres Barrado.

La conferencia titulada “La copla: poesía popular”, le sirvió a Olga para acercar a los asistentes sus canciones más populares y sus principales figuras.

El siguiente viernes, 17 de mayo, tomó el testigo Juan Luis Castillo Castilla, director de la Zona de FCC Aqualia.

Con la conferencia “Tarraco Scipionum Opus: Escipión, el compromiso con Roma”, Juan Luis relató a los asistentes la fundación, por parte de los romanos, de la actual ciudad de Tarragona.

Una semana después, el 24 de mayo, el voluntariado viajó de Tarragona al Principado de Asturias gracias a Avelino Acero, director general de Funciones Corporativas y Proyectos Especiales de FCC Construcción, y a el cantante asturiano Pipo Prendes.

Avelino Acero, a través de una proyección, ejerció de guía turístico compartiendo sus

profusos conocimientos sobre el patrimonio cultural, paisajístico, gastronómico y arquitectónico del Principado.

Tras la visita virtual por Asturias, Pipo Prendes tomó el relevo acompañado de Fernando Fernández. Acompañados de la guitarra interpretaron canciones del nuevo disco de Pipo, “Un paso más”.

El mes de mayo finalizó con la conferencia de nuestra compañera Maribel Castelló Vilegas “El maravilloso mundo de las flores”. A través de una proyección fue explicando las peculiaridades de las flores de la vainilla, el café, el cacao, el té y la violeta, así como la marcada tradición del arte floral en la cultura española.

## La Nostra Casa de Fort Pienc

En la residencia La Nostra Casa de Fort Pienc de Barcelona, Voluntarios FCC contó el 22 de mayo con la participación de Javier López-Galiacho, quién repasó la vida del cantante cubano Antonio Machín.

Durante el mes de junio, Los Viernes de la Residencia comenzaron sus conferencias con la presencia de Concha Rubio de Miguel quién transformó el centro de día de la Residencia Nuestra Casa en un salón de té. El té es una infusión procedente de las hojas y brotes de la planta del té “Camellia sinensis”. Después del agua es la bebida más consumida del mundo.

El mes de junio se cerró con dos conferencias taurinas. La primera fue impartida el 21 de junio por Juan Carlos Montejano, director de Gestión de Compras de FCC, quién bajo el título “La verdad en el toreo” y a través de imágenes, explicó a los asistentes la pasión e inspiración que la tauromaquia ha levantado en personajes tan ilustres como Goya, Picasso, Dalí, Sorolla, Zuloaga, Miró, Barceló, Miguel Hernández, Alberti, Cernuda, Gerardo Diego, Pérez de Ayala, Camilo José Cela, Ortega y Gasset, Sabater, Arrabal y Lorca.

Finalmente el 28 de junio cerraba este IV ciclo de conferencias, Los Viernes de la Residencia, la ganadera del hierro “Mari Carmen Camacho”, Silvia Camacho, cuyos toros se crían en la finca “La Quinta” de la localidad gaditana de Medina Sidonia.



<http://portaldelvoluntariado.fcc.es/voluntariado/Paginas/default.aspx>

# Felix Parra, subdirector general de FCC Aqualia, se reúne con la ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y representantes del IBEX 35

En línea con la política de RSC de FCC, el primer ejecutivo de FCC Aqualia, Félix Parra, y representantes de las 28 empresas del IBEX 35 se han reunido recientemente con la ministra Ana Mato en la sede de su departamento.

El objetivo es acelerar la representación de las mujeres en las altas esferas empresariales y caminar al ritmo de los demás países de la UE para alcanzar la Estrategia Económica Europa 2020.

Una de las medidas será la creación de comités de seguimiento constituidos por representantes de administración y empresas con el fin de supervisar que las empresas se ajustan a este compromiso social prioritario. Estos comités se crearán una vez firmados los convenios de colaboración a los que voluntariamente se acojan las empresas.



## El Modelo de compras de FCC certificado con la Norma Europea de Compras



El Modelo de Compras de FCC ha superado con éxito la auditoría de certificación en la norma europea de Compras "UNE-CWA 15896, Gestión de Compras de valor añadido, y ello ha convertido a FCC en el primer grupo empresarial europeo que obtiene la certificación en esta norma.

El director de Relaciones Institucionales de AERCE, Federico Martínez, entregó el certificado al director de Gestión de Compras de FCC, Juan Carlos Montejano Domínguez.

Voluntarios FCC  
y la Fundación Adecco  
organizaron una  
jornada  
de voluntariado en la  
Residencia de Valencia  
La Nostra Casa



## “Al abordaje pirata”

“Voluntarios FCC” y la Fundación Adecco celebraron el pasado sábado 11 de mayo una jornada de voluntariado social con 23 discapacitados de la Residencia La Nostra Casa de Valencia.

Conscientes de que la integración social y laboral de las personas con discapacidad es un proceso transversal, que ha de abordarse desde los cimientos, FCC y la Fundación Adecco desarrollaron una original iniciativa para fomentar el desarrollo y

la autonomía de 23 beneficiarios con discapacidad intelectual de la Residencia y centro de día “La Nostra casa” de Valencia, levantada y dotada gracias a la Fundación Esther Koplowitz.

Voluntarios de FCC y la Fundación Adecco organizaron una actividad de ocio que ha permitido que las personas con discapacidad hayan desconectado de su día a día y se embarquen en una aventura “pirata” para buscar un tesoro siguiendo diferentes pistas, pero sobre todo, trabajando en equipo por este objetivo común.

La actividad ha involucrado a más de 20 trabajadores y familiares voluntarios de FCC, que han cambiado su atuendo laboral por el de un pirata y han dinamizado la actividad, ayudando a los beneficiarios con discapacidad a conseguir el ansiado tesoro. Todo ello, además, en un escenario de excepción: el parque de Cabecera de Valencia, que ha permitido a los participantes disfrutar de la naturaleza e interactuar con el medioambiente.

Un video resumen de la actividad refleja el éxito de su participación y del objetivo cumplido.



[Ver video](#)



## El papel reciclado representará a la República Checa en los Juegos Olímpicos de Invierno 2014 en la ciudad de Sochi (Rusia)

Existen muchas probabilidades de que el papel reciclado que .A.S.A. suministra a la empresa CIUR tome parte en los Juegos Olímpicos del próximo año en Sochi (Rusia). Mientras numerosos atletas de todo el mundo luchan aún para conseguir una plaza, la presencia de .A.S.A. está prácticamente asegurada.

¿Cómo es posible? Sencillo. Desde 2000, .A.S.A. trabaja con la empresa checa CIUR ([www.ciur.cz](http://www.ciur.cz)), que es uno de los líderes europeos y mundiales en la producción de fibras de celulosa de alta calidad a partir de papel reciclado. Todos sus productos de celulosa se fabrican exclusivamente a partir de

materiales reciclados cuidadosamente seleccionados en la República Checa.

Su línea de desarrollo de productos se centra fundamentalmente en conseguir un alto grado de utilización de dichos materiales reciclados, con lo que demuestra altísimas cotas de concienciación medioambiental. Además de fibras industriales, en la cartera de la empresa ocupan un lugar destacado los sistemas de aislamiento energéticamente eficientes y los productos de climatización.

# Tip Tecnológico

Ya puedes visualizar el TIP del mes:

**“Cómo preparar la hoja de cálculo para la impresión en Office”**

[ver tip versión 2003](#)

[ver tip versión 2007](#)

La hoja de cálculo queda bien en la pantalla, así que parece estar lista para imprimirse, pero esto no es del todo cierto. Ahorra tiempo y papel siguiendo los pasos que se describen en este TIP para ajustar el aspecto de la hoja de cálculo, evitar problemas de impresión comunes e imprimir el resultado.

¿Qué son los

## “Tips Tecnológicos”



Los “tips tecnológicos” (ayudas tecnológicas) son simulaciones grabadas paso a paso, que visionarás desde tu PC, y te mostrarán de una forma sencilla y clara, la manera de obtener el máximo rendimiento a las aplicaciones informáticas que tenemos disponibles. También podrás consultar un manual de usuario en formato pdf.

Periódicamente os informaremos de las nuevas publicaciones de “tips tecnológicos” en la Intranet de FCC.

### Ventajas de los “Tips Tecnológicos”

- Ahorrarás tiempo y esfuerzo innecesario: las tareas más comunes que resultan largas y pesadas pueden convertirse en sencillas y provechosas para nuestro trabajo diario.
- Conocerás funcionalidades de aplicaciones que ya tenías y no habías utilizado.
- Ampliarás conocimientos y te ayudarán a asumir el avance de las tecnologías de la información.

Esperamos que esta iniciativa sea de utilidad e interés para todos y te animamos a aplicar estos consejos.

**División de Sistemas  
y Tecnologías de la Información**



# Bienestar

## FCC, certificada como empresa saludable

La Delegación de Cataluña II del área de FCC Medio Ambiente ha obtenido el 1er certificado de Empresa Saludable dentro de las empresas del sector de servicios medioambientales, concedido por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR). Este reconocimiento fue recogido por Jesús Padullés Caba, director de dicha Delegación, en una jornada celebrada en la sede central de AENOR.

Este reconocimiento fue recogido por Jesús Padullés Caba, director de dicha delegación, en una jornada celebrada en la sede central de AENOR, en la que, además, se presentaron las primeras experiencias prácticas en este ámbito.

Esta certificación acredita, conforme al modelo de Empresa Saludable de AENOR, que Cataluña II ha implantado un sistema de gestión que promueve y protege la seguridad, salud y bienestar de los empleados, así como la sostenibilidad del ambiente de trabajo.

Dicho modelo, pionero en el mundo, está basado en los criterios de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y en la metodología de mejora continua, que entiende la salud como un estado completo de bienestar físico, mental y social, y cuyo principal objetivo es promover los ambientes de trabajo saludables.

Con independencia del sector profesional y el tamaño de la organización, este modelo



tiene por objetivo reducir los índices de accidentalidad y absentismo, mejorar otros como la productividad, competitividad y sostenibilidad de las empresas e impulsar la calidad de vida de la sociedad en general, a través de la mejora de la salud y bienestar de los empleados,

### FCC pionera

Las empresas deben cumplir con los requisitos del modelo de Empresa saludable y participar en un proceso de auditoría para obtener esta certificación. Para ello, deben identificar los factores de riesgo específicos que influyen en su ambiente de trabajo, con el objetivo de eliminarlos, reducirlos o controlarlos, posteriormente. Algunos ejemplos típicos que aborda este modelo son desde promover una alimentación sana, hasta fo-

mentar el deporte en el trabajo o hábitos de vida saludable, incluso fuera del horario laboral.

Este sistema, publicado en español e inglés, ha sido realizado por AENOR con la colaboración del Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social (centro colaborador de la OMS en España) y la Sociedad de Prevención FREMAP, para dar respuesta a la demanda de un número de grandes empresas que están trabajando en este tema entre las que FCC es pionera.



# El Grupo CLH otorga el premio “Cero accidentes 2013” a la empresa FCC Industrial

El premio “Cero accidentes”, que celebra este año su tercera edición, se concede a la empresa colaboradora con un mejor comportamiento en seguridad y salud laboral.

El Grupo CLH ha otorgado a FCC Industrial, integrada en el grupo de empresas filiales de FCC Construcción, el Premio Anual “Cero Accidentes”, un galardón que tiene como objetivo reconocer el mejor comportamiento en seguridad y salud laboral de las empresas colaboradoras que han prestado sus servicios en las instalaciones de la compañía.

El presidente de CLH, José Luis López de Silanes, entregó el galardón al director general de FCC Construcción, Miguel Jurado, durante un acto celebrado en su sede social de Madrid.

Para conceder el premio, los miembros del jurado, formado por miembros de la Subdirección de Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente y Seguridad de CLH, han tenido en cuenta los resultados de seguridad obtenidos por las empresas colaboradoras durante las obras realizadas en el año 2012.

El premio “Cero Accidentes”, que este año celebra su tercera edición, se otorga con el objetivo de implicar a las empresas colaboradoras en los valores de CLH y en su política de seguridad y prevención de accidentes, de acuerdo con la política de responsabilidad social de la compañía.

Para optar a este reconocimiento, las empresas colaboradoras tienen que estar homologadas por el Grupo CLH y haberse adherido por escrito al Compromiso de Seguridad “El cero es posible”, documento por el que se comprometen a promocionar el bienestar físico, mental y social de sus trabajadores, mediante una protección y prevención adecuada frente a los riesgos inherentes de la actividad laboral.



Los premiados, Francisco J. Suarez, jefe de Servicio de Trainasa Alcantarillado en Vigo, en la foto de la derecha, y Manuel Ruiz, gerente de Aguas y Servicios de la Costa Tropical de Granada, en la foto de la izquierda, posan después de recibir sus galardones con Félix Parra Mediavilla, subdirector general de FCC Aqualia situado a la izquierda, y Pascual Capmany, director de Seguridad y Salud de FCC Aqualia situado a la derecha de los premiados.

# Entrega de los Premios Prevención Aqualia 2012

Félix Parra Mediavilla, subdirector general de FCC Aqualia, hizo entrega de los Premios de Prevención 2012 a Francisco J. Suarez, jefe de Servicio en Vigo, y a Manuel Ruiz, gerente de Aguas y Servicios de la Costa Tropical de Granada.



En la imagen, un momento de la intervención de Carlos Abella, director de Promoción Deportiva de la Real Federación Española de Automovilismo y coordinador del área de Circuitos.

En el edificio corporativo de FCC en Las Tablas, ha tenido lugar el acto de entrega de los Premios Prevención Aqualia 2012. En esta primera edición, Francisco J. Suarez, jefe de servicio de Trainasa Alcantarillado en Vigo, galardonado por su trayectoria profesional, y Manuel Ruiz, gerente de aguas y servicios de la costa tropical de Granada, premiado por la gestión preventiva realizada, han recibido sus premios de manos de Felix Parra Mediavilla, primer ejecutivo de FCC Aqualia.

Con el objetivo de aportar otra visión de la prevención, el invitado Carlos Abella, director de Promoción Deportiva de la Real Federación Española de Automovilismo, ha expuesto su experiencia en prevención y seguridad en la actividad automovilística de competición. Durante las cinco ediciones celebradas, fue el coordinador de Seguridad del Gran Premio de Europa de Fórmula 1, en Valencia, "es gratificante escuchar a un piloto como

Mark Webber, después del loop de Valencia 2010 que no estaba preocupado por su seguridad debido a las medidas de prevención" destacó durante su intervención.

Pedro Rodríguez, director de Desarrollo Corporativo, ha ligado las tres áreas de trabajo expuestas por Abella en materia de prevención (piloto, vehículo y circuito) con la actividad de Aqualia en materia de prevención, destacando la reducción en más de un 80% desde el año 2000 del Índice de Frecuencia. Por su parte, Pascual Capmany, director de Seguridad y Salud, transmitió la necesidad trabajar para que la gestión de la prevención sea un valor en la trayectoria profesional de cada responsable de la compañía. Además, Capmany ha mostrado su compromiso de animar a todos aquellos contratos, delegaciones o empresas que pertenezcan a FCC Aqualia a presentar más candidaturas en la próxima edición.

“ El trabajo de FCC Aqualia y sus empleados en la lucha contra la siniestralidad queda reflejado en la reducción en más de un 80% desde el año 2000 ”

Manuel Ruiz después de recibir el premio ha apuntado que "este premio es el resultado del trabajo bien hecho de un equipo, los jefes de servicio, los delegados de prevención, el servicio de prevención y los técnicos. Debe servirnos como estímulo para seguir mejorando".

La salud de los empleados es una prioridad en .A.S.A.

# Menor tasa de accidentes en Hungría

“ Las personas son lo primero. La seguridad es lo primero ”

Para eliminar los accidentes laborales, A.S.A. ha prestado en Hungría durante 2012 una atención especial a este tema, vinculando la retribución variable de los directivos a los resultados conseguidos en esta materia.

Se elaboró una lista de tareas, como la supervisión y renovación del reglamento sobre

trabajo y seguridad contra incendios y también la mejora de los procesos. La formación anual habitual en materia de prevención y la formación detallada de los nuevos empleados, cuyo temario se ha unificado, se completaron con formación práctica y ejercicios ocasionales.

La aplicación en la práctica fue seguida de un modo constante por los supervisores directos, con inspecciones trimestrales por parte de los directivos. Se creó un sistema de informes para que los cambios pudieran ser objeto de seguimiento y análisis, además de informar al equipo de gestión de forma mensual.

Los resultados obtenidos son significativos: el número de accidentes se redujo de 24 en 2011 a 11 en 2012. El objetivo es reducir aún más el número de accidentes hasta conseguir cero accidentes.



## Promoción de la salud en el lugar de trabajo en Andalucía

La Delegación Andalucía II y Servicios Médicos de Málaga continúan con las actividades de promoción de la salud en el lugar de trabajo con la puesta en marcha de medidas para mejorar la salud de los trabajadores.

Dichas actividades se centran en:

- Proporcionar habilidades y una información adecuada (charlas y talleres de sensibilización de alimentación saludable, ejercicio físico, dejar de fumar, gestión del estrés,...).
- Crear condiciones en el entorno de trabajo (convenio de colaboración con gimnasio y organización de rutas de senderismo).



Estas actividades complementan y potencian las líneas de prevención de riesgos laborales que ya se realizan y permiten a los trabajadores elegir las conductas más saludables y asumir más control de su salud.

La implantación del programa, en colaboración con la Consejería de Salud de la Junta

de Andalucía, se ha realizado en la Delegación mediante jornadas celebradas en el servicio de Limpieza de Edificios y Locales de Benalmádena (Málaga). La aceptación entre las trabajadoras ha sido inmejorable.



## FREMAP agradece a FCC el compromiso con la seguridad laboral

FCC ha sido galardonada por Prevención FREMAP por la significativa labor que desarrolla en materia de prevención de riesgos laborales en un acto celebrado en Madrid con motivo de su 50 aniversario y del día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

El acto ha estado presidido por Ana Isabel Mariño Ortega, consejera de Empleo, Turis-

mo y Cultura de la Comunidad de Madrid, quien ha señalado en su discurso que la inversión en la prevención de riesgos laborales por parte de las empresas es, sin duda, una inversión rentable.

Durante el acto se ha hecho un repaso a los hitos de la compañía desde 1963, año en que se inició la actividad preventiva por parte de la entidad con la creación de los Servicios de Seguridad Industrial.

# Intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de seguridad, salud y bienestar con Europa

Los días 5 y 6 de junio de 2013, FCC asistió a las jornadas “Comparación e intercambio de buenas prácticas en seguridad y salud laboral”, promovidas por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), y enmarcadas en la campaña “Trabajos saludables: trabajando juntos para la prevención de riesgos”, de la que nuestro grupo es colaborador europeo oficial.

Durante estas jornadas, algunas de las empresas más importantes de Europa, y otros agentes implicados del sector público y privado, presentaron sus mejores prácticas en seguridad y salud laboral, y participaron de un provechoso debate e intercambio de conocimiento, con el fin de promover la difusión de cada vez mejores acciones en las organizaciones y la consecución de lugares de trabajo más seguros y saludables.

Los temas tratados en los grupos de trabajo fueron: “Aprendiendo de los accidentes”, “La formación del líder”, “Cultura preventiva en la organización”, “Cómo motivar y apoyar a la pequeña empresa”, “Normativa en seguridad y salud y cómo influye en construcción”.



La primera jornada terminó con la entrega de certificados que acreditan como colaborador oficial europeo de la campaña. El acto fue presentado por Christa Sedlatschek, directora de EU-OSHA, y contó con la presencia de Lászlo Andor, comisario europeo de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión, el cual señaló lo impresionado que se encontraba por el buen trabajo que estas empresas estaban realizando.

De esta manera FCC se involucra plenamente en el desarrollo de acciones globales

coordinadas a nivel europeo, identificándose y participando en el intercambio de experiencias y enriquecimiento mutuo cerca de entidades de referencia destacadas como la Agencia Europea.

Puedes encontrar más información sobre la campaña “Trabajos saludables: trabajando juntos para la prevención de riesgos”, en la siguiente dirección:

<http://www.healthy-workplaces.eu/en/>

## Más atención en la prevención de riesgos laborales

El INSHT reunió, el 6 de junio de 2013, a responsables y trabajadores de siete empresas españolas, entre las que se contaba FCC, con expertos en seguridad y salud en el trabajo y periodistas de medios especializados para presentar ejemplos de Buenas Prácticas en liderazgo y participación.

FCC ha colaborado en la Campaña Europea 2012-13 “Trabajando juntos para la prevención de riesgos”, promovida por la Agencia Europea y su Red de Centros de Referencia, que ha conseguido una elevada participación de empresas y organizaciones españolas en la XI Convocatoria de Galardones Europeos a las Buenas Prácticas.

Como contribución a esta campaña y con objeto de difundir experiencias de éxito en



diferentes empresas, el INSHT, centro de referencia de la Agencia Europea, organizó esta Mesa Redonda en la que FCC junto con otras seis empresas presentaron a los medios de comunicación sus experiencias de colaboración mutua para la mejora de las condiciones de seguridad y salud laboral.

Esta experiencia fue compartida con expertos del INSHT, que tuvieron ocasión de conocer los detalles de los ejemplos presentados y participar junto con responsables, trabajadores y periodistas en el coloquio final.



## Segunda edición del concurso Prevenland

Participan hijos, sobrinos y nietos de empleados de FCC

FCC sigue desarrollando acciones relacionadas con la promoción de la salud y de la cultura preventiva, dirigidas a los trabajadores y sus familiares.

En este contexto, hemos renovado el acuerdo con la Fundación Mapfre para poder utilizar la web [www.educatumundo.com](http://www.educatumundo.com). Los contenidos de esta web están orientados a fomentar la adquisición de hábitos preventivos, saludables y sostenibles que nos ayuden a mejorar nuestra calidad de vida y salud y, especialmente, la de los más pequeños de la casa.

Por segundo año consecutivo, lanzamos el concurso Prevenland, organizado por FCC y la Fundación Mapfre, que va dirigido a hijos, sobrinos y/o nietos, de entre 6 y 12 años de edad, de trabajadores en activo de FCC en España y, como novedad, ampliamos la participación a trabajadores de habla hispana de países de Latinoamérica.

### ¿Qué hay que hacer para participar en Prevenland?

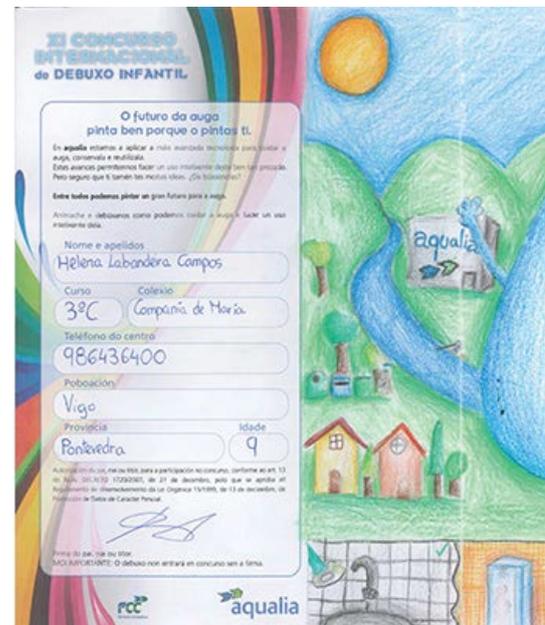
Es muy sencillo. Accede a la página web <https://www.prevenland.com/fcc/>, espacio creado en exclusiva para empleados de FCC.



Consultar bases: (PDF adjunto)

### Un mundo virtual

Prevenland es un juego virtual donde los niños pueden divertirse, chatear y jugar con otros niños, con un trasfondo educativo en materia de prevención de accidentes, de divulgación de hábitos de vida saludables y de consejos para la conservación del medio ambiente.



# FCC Aqualia tiene 36.578 para hacer un inteligente del

Éxito de participación, un 20% superior a la del pasado año, en el XI Concurso Internacional de Dibujo Infantil, convocado bajo el lema “El futuro del agua pinta bien porque lo pintas tú”.

FCC Aqualia ha celebrado el Día Mundial del Medioambiente con el éxito de participación en la XI Edición de su Concurso Internacional de Dibujo Infantil, convocado el pasado 22 de marzo, Día Mundial del Agua, en el que han participado 36.578 alumnos de 3º y 4º de Primaria de 1.000 colegios de España y Portugal, un 20% más que en la edición del año pasado.

# razones uso agua



**XI CONCURSO INTERNACIONAL de DESENHO INFANTIL**

O futuro da água vai ter muita pinta porque és tu que o vais pintar

No aquele, utilizamos a mais avançada tecnologia para tratar de água, captamos e monitoriza desde apanha pontualmente. Fazem um uso inteligente de esta bem-las práticas. Mais tu também deves ter muitas ideias. Querem desenhá-las? Entre todos, podemos fazer com que o futuro da água tenha muita pinta.

Enche-te de vontade e ilustra-nos como podemos cuidar da água e fazer um uso inteligente da mesma.

Nome e apelidos: **EDUARDO RODRIGUES**

Ano: **4º** Escola: **FONTE NOVA**

Telefone da escola: **268686524**

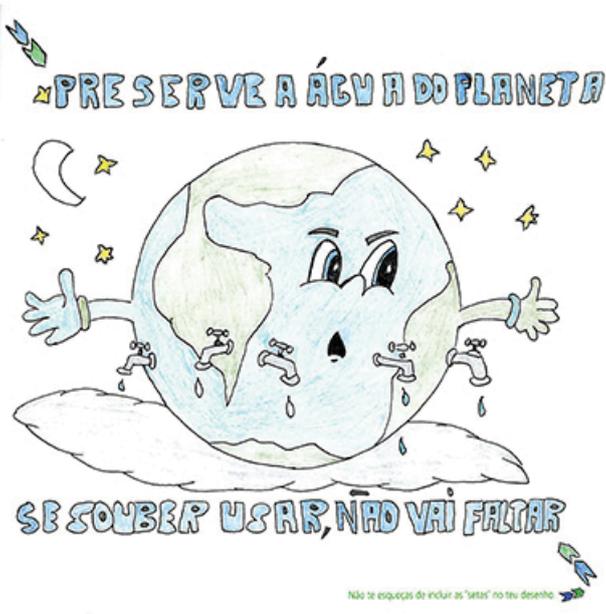
Localidade: **Campo João**

Município: **TOZILÓGUE** Idade: **11**

Assinatura: *Rodrigues*

Assinatura do pai/mãe ou tutor: **MÁRIO RUI BARREIRA** Tem esta assinatura, o desenho não será considerado para concurso.

**rcc** **aqualia**



**XI CONCURSO INTERNACIONAL de DIBUJO INFANTIL**

El futuro de l'agua pinta bé perquè el pintas tu.

En aquele, utilitzem la més avançada tecnologia per tractar de l'aigua, captam i monitoritzem des de l'aportem puntualment. Fem un ús intel·ligent d'aquesta bé-las pràctiques. Més tu també deves tenir moltes idees. Què vols dibuixar? Entre tots, podem fer que el futur de l'aigua tingui molta pinta.

Enche-te de voluntat i il·lustra-nos com podem cuidar de l'aigua i fer un ús intel·ligent de la mateixa.

Nom i cognoms: **Júlia González Serrano**

Ano: **4EB** Escola: **Paraiso Catalán**

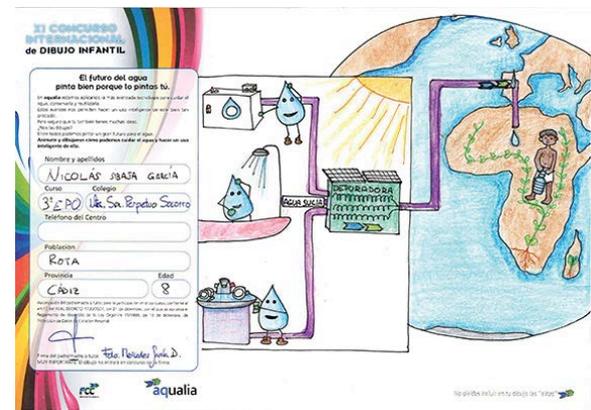
Telefon de l'escola: **973 72 53 40**

Lloc: **Llucanet** Edat: **9**

Assinatura: *Júlia*

Assinatura del pare/mare o tutor: **JOAN CARLES SERRANO** Té aquesta signatura, el dibuix no serà considerat per al concurs.

**rcc** **aqualia**



En la edición de este año, convocada bajo el lema “El futuro del agua pinta bien, porque lo pintas tú”, FCC Aqualia ha incidido especialmente en el desarrollo y aplicación de nuevos desarrollos tecnológicos, algunos ya disponibles, que sirvan para alcanzar un uso más eficiente en el consumo del agua en los hogares y ciudades y respetuoso con el medio ambiente.

Los más pequeños han demostrado con sus trabajos que están muy concienciados en esta materia y han realizado sus dibujos, con gran creatividad, plasmando cómo sería el futuro en sus municipios, pintado mil y una ideas inteligentes para hacer un uso responsable del agua.

El jefe del departamento de Comunicación y Marketing, Jose Arce, ha señalado que “es una iniciativa de la que nos seguimos sintiendo tremendamente orgullosos después de once ediciones, tanto por la participación, como por la tarea de sensibilización que estamos realizando desde los más jóvenes y que, por las cifras de record de participación de este año demuestra

que cala cada vez más entre nuestros colegas y estudiantes”.

“Nos gustaría que un año más, el concurso de dibujo haya servido para hacer llegar estos mensajes a los más jóvenes, que son el futuro”, ha añadido la responsable de esta edición del Concurso, Anna Alcalá.

**325.000 dibujos**

El Concurso Internacional de Dibujo Infantil es ya un referente para los municipios donde FCC Aqualia está presente en España, Portugal, Italia y República Checa. Desde la primera edición se han recibido más de 325.000 dibujos.

El certamen, iniciativa pionera en el sector, cuenta con la colaboración de centros escolares, ayuntamientos y medios de comunicación para su difusión.

“De esta manera, no sólo conocerán mejor el agua y su ciclo integral, sino también aprenderán a valorar más el trabajo que supone llevarla a los hogares con totales garantías, con calidad y cantidad y además utilizando tecnologías que les hacen la vida más fácil y les ayudan a consumirla de forma más responsable”.

El listado de los ganadores y los dibujos premiados se puede consultar en [www.aqualia.es](http://www.aqualia.es)

# Reconocimiento a las desaladoras de Ibiza y Sant Antoni por su buena gestión en prevención

La mutua Asepeyo junto a la Dirección General de Trabajo y Salud Laboral han reconocido con un diploma de certificación la siniestralidad cero a las desaladoras de Ibiza y Sant Antoni por su buena gestión en prevención.

Se distingue así su ejemplar trayectoria empresarial después de dos años sin ningún accidente de trabajo con baja ni enfermedad profesional.

El éxito de este índice cero por el que ha sido premiada, radica en la buena gestión y en el esfuerzo común de los trabajadores de la empresa, tanto por la implantación de medidas, políticas y prácticas preventivas, como por la formación y la investigación en materia de accidentes.

Los jefes de la Plantas de Ibiza Capital y Sant Antoni, Lorenzo Romero y Cristina Ra-



De izquierda a derecha, Guillermo Remón Oliver, director autonómico de Asepeyo en Illes Balear, el jefe de planta de la desaladora de Ibiza, Lorenzo Romero, la jefa de planta de la desaladora de Sant Antoni, Cristina Ramón, y la secretaria autonómica de Promoción Empresarial y Empleo, Lourdes Cardona.

món, respectivamente, han sido los encargados de recoger el diploma. El acto se ha celebrado en el SOIB Centre de Formació Blacadona y ha contado con la presencia de la secretaria autonómica de Promoción Empresarial y Empleo, Lourdes Cardona, y el director autonómico de Asepeyo en las Baleares, Guillermo Remón.

Cardona ha destacado que “las empresas que hemos distinguido son un referente en nuestra Comunidad, porque demuestran que hay muchos empresarios y muchos tra-

bajadores que hacen las cosas bien, adoptando los mecanismos de prevención necesarios para reducir a cero los accidentes”.

“ El éxito radica en la buena gestión y en el esfuerzo común de los trabajadores ”



El agua es  
sinónimo de vida.  
Y para nosotros  
también de  
innovación,  
responsabilidad  
y compromiso.



En FCC, a través de Aqualia, llevamos mucho tiempo trabajando en el ciclo integral del agua en más de 1000 poblaciones de todo el mundo. Pensando en sus millones de habitantes, incorporamos las últimas tecnologías que facilitan una gestión eficiente y sostenible. Y así, entre todos, haremos de cada ciudad un lugar mejor donde vivir.

Lo estamos haciendo juntos.

[www.fcc.es](http://www.fcc.es)



aqualia



Servicios Ciudadanos

# Conocimiento



De izquierda a derecha, Jesús García, gerente de ACAL; José Vicente Colomer, director de la Cátedra ACAL; Georgina Blanes, directora del Campus de Alcoy UPV; Antonio Francés, alcalde de Alcoy; Manuel Calatayud, director de FCC Aqualia en la Comunidad Valenciana; y Enrique Cabrera, director del Instituto Tecnológico del Agua, durante la rueda de prensa.

## Alcoy, objeto de un estudio para la optimización del **consumo energético**

El proyecto, en el que participa FCC Aqualia, abarca todo el ciclo integral del agua

Junto a FCC Aqualia, empresa gestora del abastecimiento de Alcoy, participan el Instituto Tecnológico del Agua de la Universidad Politécnica de Valencia y el Ayuntamiento de Alcoy.

El proyecto IISIS (Investigación Integrada Sobre Islas Sostenibles) asume el reto de idear una "ciudad del futuro" (isla) autosuficiente y sostenible en cuanto a los servicios principales: agua, energía y gestión de residuos; y capaz de evolucionar y responder a los estímulos del entorno.

La ciudad de Alcoy (Alicante) ha servido de base para este proyecto, que está subvencionado por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) y apoyado por el Ministerio de Economía y Competitividad. Su objetivo es la optimización del consumo de energía directamente relacionado con los procesos de captación, distribución y consumo de agua.

Los trabajos de "Optimización Conjunta del Uso del Agua y la Energía" se desarrollan en virtud de un convenio suscrito en-

“ La iniciativa se enmarca dentro del proyecto INNPRONTA IISIS, que diseña la "ciudad del futuro", autosuficiente y sostenible ”

## Potenciar y mejorar su actividad de I+D+i

FCC Aqualia mantiene un contacto permanente con los diferentes agentes de su entorno para potenciar y mejorar su actividad de I+D+i, desarrollada por el Departamento de Innovación y Tecnología. En el proyecto de optimización del consumo energético en el ciclo integral del agua ha intervenido además el departamento Técnico de la Zona Centro, así como el personal del servicio de Alcoy.

tre el Instituto Tecnológico del Agua (ITA) y FCC Aqualia, que cuenta con el beneplácito del Ayuntamiento de Alcoy.

El profesor Enrique Cabrera, catedrático en ITA y responsable del estudio, considera que “con la creciente concentración de habitantes en las ciudades, así como los desarrollos en el sector agrícola y en los procesos industriales intensivos, el agua se ha convertido en un gran depredador energético”. En su opinión, este hecho incide en un considerable aumento de los costes del servicio y además agrava su impacto ambiental, al producir mayores emisiones de CO<sub>2</sub> a la atmósfera.

El estudio se desarrollará hasta el próximo mes de septiembre. Su interés viene dado por la escasez de estudios rigurosos sobre la dependencia energética del ciclo integral del agua y la medición del consumo energético real. El proyecto es pionero en España y en Europa, e integra a la ciudad de Alcoy en el grupo de Ciudades Inteligentes (Smart Cities), preocupadas por la mejora de la calidad de vida de sus ciudadanos y la protección ambiental. Una vez concluida la investigación, los responsables de la misma harán públicos sus resultados.



De izquierda a derecha, Jesús García, gerente de ACAL; José Vicente Colomer, director de la Cátedra ACAL; Georgina Blanes, directora del Campus de Alcoy UPV; Antonio Francés, alcalde de Alcoy; Manuel Calatayud, director de FCC Aqualia en la Comunidad Valenciana; Enrique Cabrera, director del Instituto Tecnológico del Agua, y Enrique Masía, exdirector del Campus de Alcoy UPV, tras la presentación del estudio.

## ITA, un centro pionero

En el Instituto Tecnológico del Agua (ITA) de la Universidad Politécnica de Valencia, el profesor y doctor Enrique Cabrera Marcet y su equipo desarrollan los trabajos vinculados a esta investigación. El doctor Cabrera Marcet es catedrático del Departamento de Ingeniería Hidráulica y Medio Ambiente de la UPV, y está considerado como una autoridad internacional en el campo del ciclo integral del agua para consumos humanos, agrícolas e industriales.

Una de sus principales líneas de investigación se desarrolla sobre el binomio “agua y energía”, demostrando que el consumo energético de las sociedades modernas está vinculado, en un porcentaje significativo, a la captación, distribución, consumo, drenaje, depuración y reutilización del agua, es decir, al “ciclo integral del agua”.

## ACAL, una empresa única

La idea del proyecto ha sido promovida por los responsables de la Cátedra ACAL, Ciudad Sostenible, ya que se enmarca de lleno dentro de las metas de la misma: promover acciones encaminadas a coordinar a los responsables políticos y técnicos de las diferentes administraciones públicas locales, así como los responsables de las empresas de gestión de servicios públicos, con los grupos de investigación de la Universidad Politécnica de Valencia, con el fin de que el concepto de Ciudad Inteligente no sea una mera utopía y se convierta en una realidad.

En este campo, ACAL (Abogados y Consultores de la Administración Local, S.L.), empresa promotora de la Cátedra ACAL, Ciudad Sostenible, es también una empresa única en el escenario español, ya que tiene como clientes únicamente a ayuntamientos y administraciones públicas y presta sus servicios de asesoramiento jurídico, económico y tecnológico a los mismos en todo lo relacionado a la gestión de los servicios públicos que están bajo su responsabilidad.

**Por: Juan Carlos Saez de Rus**

Director departamento - Dirección Corporativa de Seguridad, Salud y Bienestar Laboral

# Trabajadores sanos, empresas saludables

Nadie duda de la importancia que tiene la salud y la felicidad para el bienestar de las personas, la felicidad es un intangible difícil de cuantificar en su retorno en los balances financieros como una partida más, pero que los trabajadores sean felices es beneficioso también para las propias compañías. Como suele decirse: el éxito no da la felicidad pero la felicidad puede dar el éxito.

Cuando se nos pregunta ¿qué es lo que queremos o qué nos motiva como personas?, aún cuando las respuestas son diversas y complejas, en última instancia todos queremos estar satisfechos con nuestras vidas, ser felices y estar tan sanos como sea posible. Vale la pena repetir las obviedades porque a menudo se nos olvidan, y no es nada casual que en más de 40 culturas, incluyendo muchas no occidentales, los valores reconocidos como más importantes son la salud y la felicidad.

La promoción de la salud en el trabajo puede jugar un papel importante en la preparación y equipamiento de los trabajadores y de las organizaciones para afrontar los cambios.

El futuro de las Empresas Saludables depende en gran medida de que su personal esté bien preparado y motivado, pero también sano, aunque en estos momentos

suele primar lo urgente sobre lo importante, y a veces las empresas tienden a olvidarse de las políticas de RSC o de bienestar laboral.

Dentro de esas políticas están las prácticas que hacen de la empresa un lugar saludable. Es lo que se conoce como Empresa Saludable, aquella que tiene entre sus objetivos ayudar a sus miembros a mantener un tono vital corporal y mental sano. Son prácticas que a medio y largo plazo aumentan la productividad de los empleados y proporcionan a la empresa y a los empleados mejor clima laboral y mayor productividad, además, por supuesto de los beneficios inherentes a la práctica de hábitos de vida saludables.

Los beneficios de la prevención y de una vida sana se perciben a medio y largo plazo: por esta razón, las mediciones realizadas en las empresas norteamericanas, con décadas de experiencia, resultan relevantes y esclarecedoras.

Las empresas españolas muestran todavía, en su mayoría, una aproximación parcial a la cuestión. La cultura empresarial española sitúa los temas de salud en el área de la prevención de riesgos laborales, y son estas áreas las que más han avanzado, tratando de ampliar los horizontes y superar los límites de la normativa vigente, por ejemplo, en materia de prevención.

Estos primeros pasos son de indudable valor, pero las empresas deben ser capaces de dar un salto cualitativo que sitúe la promoción de la salud de los empleados como línea de trabajo corporativa incluida en el plan estratégico. Es decir, una empresa sa-

“ La salud, la seguridad y el bienestar laboral son de una importancia fundamental para todas las personas, y también para la productividad, la competitividad y la sostenibilidad de la empresa

”



ludable no se limita a ofrecer a sus empleados un bono descuento para un gimnasio o una opción de almuerzo sano: esa sería una visión muy superficial de la cuestión. Lo que realmente hacen las empresas saludables es promover el cambio de actitud de los empleados, motivándoles a mejorar su estado de salud y creando el entorno adecuado para que puedan conseguirlo.

Conseguir ese cambio de actitud y motivar a los empleados, al tiempo que se pone a su disposición los medios necesarios para llevar una vida sana, implica necesariamente diseñar estrategias transversales en las que se impliquen diferentes departamentos de la empresa. Esta estrategia debe cubrir los ámbitos de sensibilización, información y propuestas concretas de acción.

Son muy variadas las líneas de actuación que en la actualidad utilizan las empresas españolas y cuyas iniciativas pueden agru-

parse en tres pilares básicos: promoción de la salud, de actividades deportivas y de buenos hábitos alimenticios. La estrategia de las empresas debe contemplar diferentes iniciativas para reforzar cada uno de ellos de forma equilibrada. La relación entre empleados sanos y productividad es indudable, por una parte, se reduce de manera significativa el absentismo, mejora el clima laboral y, sobre todo, se desarrollan el compromiso, la fidelidad y la implicación de los empleados con los objetivos de la empresa.

Es por tanto que la salud, la seguridad y el bienestar laboral son de fundamental importancia para todos nosotros y nuestras familias, y también para la productividad, la competitividad y la sostenibilidad de la empresa

“ El futuro de las Empresas Saludables depende en gran medida de que su personal esté bien preparado y motivado, pero también sano

”

Un proyecto único en el mundo

El equipo de FCC trabaja  
en la

# descontami

del embalse del río Ebro, en Flix (Tarragona)

En la primavera de 2013, FCC comenzó a trabajar en la extracción de los lodos para la descontaminación del río Ebro a su paso por Flix (Tarragona). Esta actuación es prioritaria y supone la erradicación de más de un siglo de vertidos tóxicos en el río Ebro procedentes de la actividad desarrollada por la industria de la zona. El plan de obra prevé un plazo de dos años y ocho meses para realizar los trabajos.

La sociedad estatal Aguas de las Cuencas Mediterráneas, S.A. (Acuamed), dependiente del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, adjudicó en 2008 a FCC Construcción, en UTE con FCC Ámbito, este proyecto de descontaminación, único en el mundo, con el fin de extraer, tratar y eliminar estos lodos y recuperar tanto el río Ebro como su ecosistema para los 800.000 habitantes de la provincia de Tarragona.



# nación

## Proceso de descontaminación

FCC está extrayendo los lodos tóxicos y se están tratando en un proceso que tiene como fin devolver las aguas del río a su estado natural. La primera actuación ha consistido en la creación de un recinto protegido mediante la construcción de un muro doble de una longitud de 1,3 kilómetros para separar la zona de trabajo del cauce del río Ebro. El aislamiento se completa con la construcción de un muro de pilotes secantes en el margen derecho.

La etapa, que comenzó en marzo, se basa en la extracción de unos 960.000 m<sup>3</sup> de

“ Al finalizar el tratamiento de los lodos, el río Ebro volverá a su estado natural ”

lodos contaminados por metales pesados, compuestos organoclorados y una cierta cantidad de elementos radioactivos acumulados a lo largo de unos 1.100 metros de fachada de la fábrica y que penetran unos 150 metros aguas adentro del río. Los lodos se extraen mediante un dragado ecológico y se tratarán en las plantas que se han instalado en la zona (clasificación, secado, estabilización, oxidación y desorción térmica).

El proceso del tratamiento consiste en una clasificación de los materiales por vía húmeda, donde se separan. A continuación, se inicia el tratamiento de deshidratación de los lodos extraídos del embalse, procedentes de vertidos de la industria química desarrollada en la zona. Este material desecado se trasladará a la nave de acopios donde se procederá al muestreo con el objeto de decidir el tratamiento a aplicar. Simultáneamente todo el agua extraída mediante el dragado y de los diferentes tratamientos será tratada en la planta de depuración de aguas antes de ser devuelta al recinto protegido. Finalmente el material será llevado al vertedero controlado construido específicamente para esta actuación, situado a ocho kilómetros.



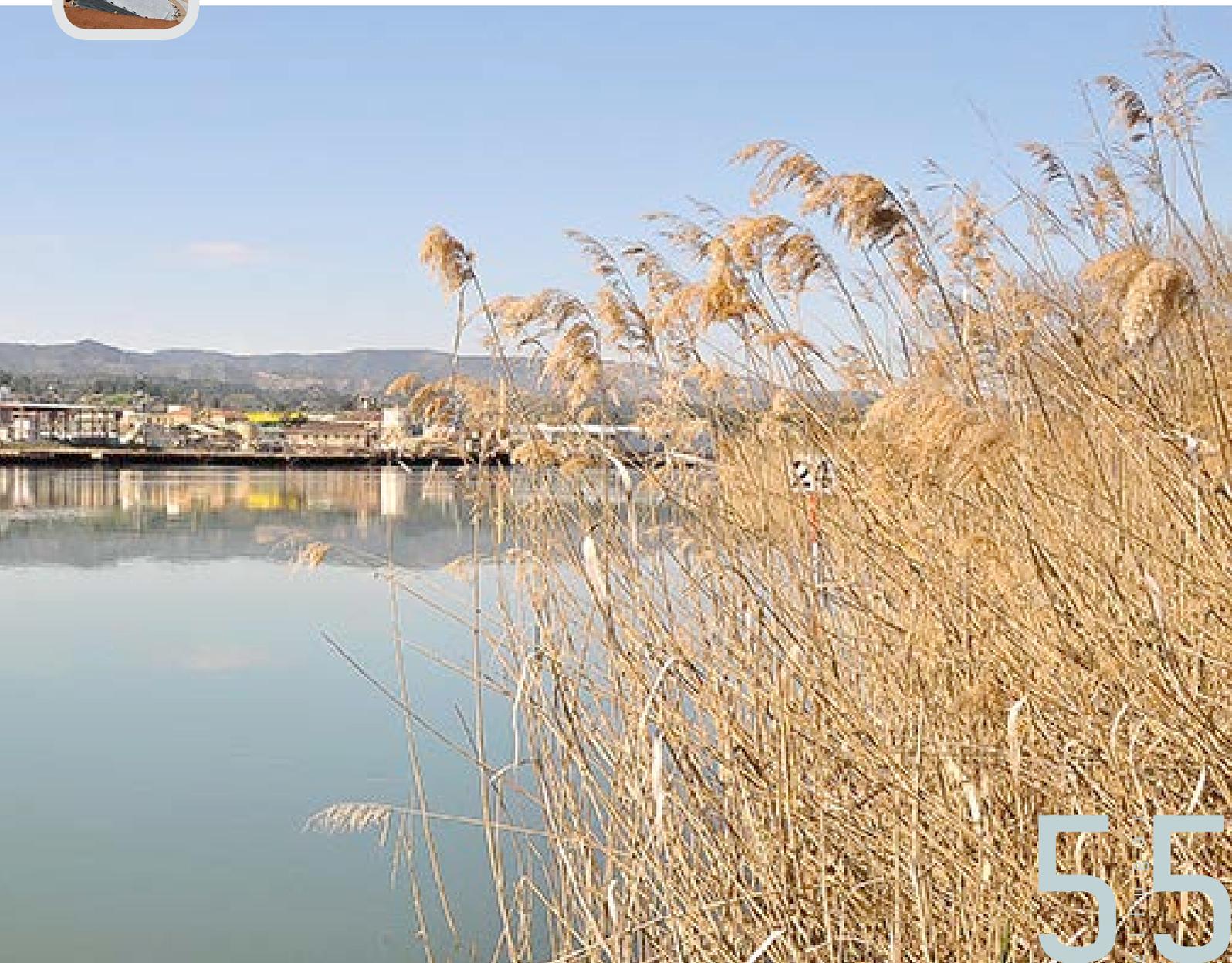
El conjunto de las obras incluye, entre otras intervenciones, una serie de actuaciones complementarias como son la instalación de un abastecimiento de emergencia para las poblaciones situadas aguas abajo de Flix, como medida preventiva frente al riesgo de algún episodio eventual de contami-



## Página web informativa

Acuamed tiene una web [www.decontaminationflix.com](http://www.decontaminationflix.com) en la que se informa de forma puntual y actualizada, de todos los pormenores del desarrollo de esta obra única en el mundo por dimensión, características innovadoras y rigurosos criterios de seguridad. Otro de los objetivos de la página es explicar los detalles de este proyecto de descontaminación, que ya ha despertado el interés de expertos de todo el mundo, a la comunidad científica internacional. Por ello, la web, además de contar con versiones en catalán y castellano, está disponible también en inglés. Dada la trascendencia de los trabajos, en pocas semanas será traducida también al chino.

Este canal de información servirá como escaparate de la tecnología española ante el que se espera que sea uno de los más importantes mercados en este sector de actividad.





nación, y la protección de la reserva natural de Sebes situada en el margen opuesto a la fábrica. Como parte esencial del control de la efectividad de los trabajos, se dispone de un laboratorio totalmente equipado para el seguimiento analítico de todas las actuaciones en sus diferentes fases.

### Garantías

Por lo que se refiere a las garantías con las que se lleva a cabo esta actuación, la seguridad de la población está plenamente garantizada por tres vías diferentes: las medidas de seguridad previstas en el proyecto; los controles que se realizan periódicamente por la Confederación Hidrográfica del Ebro y por la Agencia Catalana del Agua; y por último, a través de la implantación del Plan de Emergencia, aprobado el pasado 14 de febrero por Protección Civil, con el máximo consenso.

La descontaminación permitirá mejorar la calidad del agua que abastece a más de un millón de personas, que riega más de 50.000 hectáreas y que permite la exis-



tencia de un espacio protegido como es el delta del Ebro.

Esta actuación declarada de interés general, prioritaria y urgente responde a los principios del Programa A.G.U.A (Actuaciones para la Gestión y Utilización del Agua), que incluye acciones de mejora de gestión y suministro de agua acordes con las necesidades existentes y futuras ligadas al desarrollo de los territorios de forma sostenible.

El proyecto de descontaminación del embalse de Flix es una obra que asume el Gobierno de España (30%) junto con la Unión Europea (70%) a través de los fondos de

cohesión, con una inversión de 165 millones de euros. Además, el Plan de Restitución Territorial asociado a estas obras para compensar a la población afectada por los trabajos supone una inversión de 57 millones de euros más, sufragados entre el Estado (36 millones) y la Generalitat (21 millones), por lo que la inversión total supera los 200 millones de euros, la mayor inversión para un proyecto de descontaminación realizado en España, según el Ministro de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.



## Sinergias

El equipo de FCC al completo está participando en el proyecto: FCC Construcción, FCC Ámbito, FCC Aqualia y FCC Industrial hacen sinergia y trabajan juntos en esta obra.

Más de 120 personas trabajan en la descontaminación del río: ingenieros, topógrafos, químicos, biólogos, arquitectos y geólogos trabajan en un proyecto único en el mundo.

FCC es pionera en realizar este proceso de descontaminación.



Ver vídeo



# El jefe y su obra

## Entrevista a Miquel Roset, gerente de la UTE

### ¿Cuál ha sido el papel de FCC Construcción en esta UTE?

El papel de FCC Construcción ha sido liderar el proyecto y coordinar a todos los equipos implicados. Hemos realizado toda la fase constructiva de aislamiento de la zona afectada.

### ¿En qué consiste el proyecto?

Se trata de descontaminar los vertidos que durante más de 100 años ha producido la industria química de la zona.

### ¿Por qué es un proyecto único en el mundo?

A nivel internacional no hay otro proyecto de descontaminación que reúna estas características: gran magnitud de volumen tratado, casi un millón de lodos contaminados de diferentes tipos.

### ¿Qué aporta FCC al proyecto?

El equipo humano, un excelente equipo multidisciplinar que abarca todas las áreas y la calidad técnica.

### ¿Qué te parece esta experiencia?

Está siendo una experiencia muy gratificante, me ha permitido conocer otras áreas de la empresa y profundizar en nuevos temas. La coordinación entre los equipos de construcción, aguas y medioambiente está siendo excelente. Todos somos FCC.



# El jefe y su obra

## Entrevista a Felip Serrahima, director delegación Este de FCC Ámbito

### ¿Cómo definirías este trabajo?

La descontaminación del embalse de Flix es un proyecto muy singular que tiene un componente de construcción, realizada por FCC Construcción, un componente de gestión de residuos que está siendo llevado a cabo por FCC Ámbito, líder en España en gestión de residuos industriales.

### ¿Qué aporta FCC al proyecto?

Aporta dos empresas líderes que nos permiten acometer un proyecto híbrido de estas características. FCC Ámbito ha aportado su experiencia en gestión de residuos, en búsqueda de tecnologías, la construcción de la instalación para el tratamiento y el diseño del laboratorio para realizar las pruebas analíticas. Hemos definido también los tratamientos.

un trabajo de grupo en el que han participado también otras empresas como FCC Industrial y FCC Aqualia.

Todos estamos aportando nuestra experiencia, nuestro conocimiento y nuestro entusiasmo. El proyecto se está llevando con acierto.

### ¿Qué podrías decirnos sobre el equipo de trabajo?

El equipo se ha formado por personas de construcción y de residuos industriales. Es



En 100 años  
prestando servicios  
a los ciudadanos  
hemos visto cambiar  
muchas cosas,  
la primera de ellas  
al propio ciudadano.



En FCC diseñamos y construimos infraestructuras, recogemos, reciclamos y valorizamos residuos urbanos e industriales, limpiamos calles, cuidamos parques y jardines, mantenemos el mobiliario urbano y gestionamos el agua en 5.000 municipios de todo el mundo desde hace más de 100 años. Al principio éramos unos pocos preocupados porque millones de personas disfrutasen de un lugar mejor donde vivir. Hoy son esos millones de personas los primeros que se preocupan por crear un lugar mejor donde vivir.

Lo estamos haciendo juntos.

Abu

طبي

Comunidades

# Dhabi

أبو

Como si de un espejismo se tratará, allí en medio del desierto, rodeada ahora por innumerables edificios de cristal y de hierro, se encuentra Abu Dhabi, la ciudad de las mil y una noches, esa ciudad moderna, de contrastes y de cierta singularidad y misterio con la que más de alguno hemos soñado. En árabe, su nombre es un baile de le-



tras que danzan al ritmo de una melodía inconfundible, en armonía, de derecha a izquierda.

Arena, dunas, agua de mar, luces de neón, alminares bañados en oro y edificios modernos que brillan al entrar en la ciudad, eso es Abu Dhabi, inconfundible. Cuenta con cerca de 1,5 millones de habitantes y está situada en una isla en forma de T, al sureste del golfo Pérsico.

Abu Dhabi es la capital y la segunda ciudad más poblada de los Emiratos Árabes Unidos, después de Dubai. Es su centro político y administrativo por excelencia, donde se encuentra la residencia presidencial, los ministerios, embajadas y la mayoría de las compañías petroleras.

## La mezquita de Sheikh Zayed

La mezquita de Sheikh Zayed, blanca, imponente, es una de las mayores mezquitas del mundo con más de 1.000 columnas y 80 cúpulas. En su interior impresionan los mosaicos italianos, el oro, las perlas y los tapices.



Hace más de medio siglo Abu Dhabi era un pueblecito habitado por pescadores y recolectores de perlas. Su economía también se sustentaba con la cría de camellos y la producción de dátiles y verduras. Hoy es uno de los principales productores de petróleo del mundo con una producción de más de 1,5 millones de barriles al día. Esta fuente de energía, descubierta por primera vez en 1958 por unos exploradores ingleses, ha sido la responsable de que el país sufriera una transformación en la última década del siglo XX y primera del XXI, convirtiéndose en una metrópolis cosmopolita y en la ciudad más rica de los Emiratos Árabes.

Pero no sólo de petróleo y finanzas vive Abu Dhabi, el turismo, las compras de lujo y el ocio son actualmente otras importantes fuentes de ingresos. Ahora es una ciudad con grandes avenidas por donde se pueden ver circular lujosos coches; con inmensos rascacielos, entre ellos las monumentales torres Etihad, situadas en el popular paseo marítimo de Corniche; con numerosas mezquitas y abundantes y conservados jardines.

### **Un conjunto de islas**

Abu Dhabi es un conjunto de islas comunicadas por puentes. La distribución de la población dentro de la ciudad y su situación en los próximos años cambiará drásticamente de la actual, con nuevos complejos residenciales situados en zonas de la periferia.

Abu Dhabi, será poseedor de un gran centro cultural y artístico. Dos grandes museos se darán cita en la isla Saadiyat: el Louvre y el Gugenheim.



A finales de 2018 esta isla, que se encuentra a 500 metros de la costa de la Isla de Abu Dabi, contará también con numerosos hoteles, centros comerciales, parques y campos de golf, un atractivo más para visitar la ciudad.

En la isla Yas, encontraremos diversas atracciones como el Circuito Yas Marina, con capacidad para cincuenta mil espectadores, que se utiliza para el Gran Premio de Abu Dabi de Fórmula Uno, o el parque temático Ferrari World Abu Dabi, anexo al anterior, y un parque temático de la Warner Bros. La isla se completa con centros para actividades deportivas, hoteles y zonas residenciales.

En Sir Bani Yas Island, se encuentra la mayor reserva de vida silvestre de la región de Arabia. Actualmente aquí viven en libertad más de 10.000 mamíferos en estado salvaje.

“

En la última década del siglo XX y primera del XXI se convierte en una metrópolis cosmopolita y en la ciudad más rica de los Emiratos Árabes

”

## Que ver

- Mezquita Sheikh Zayed, llamada comúnmente Gran Mezquita.
- El parque Khalifa.
- Hotel Emirates Palace: El hotel más caro del mundo.
- Heritage Village, museo al aire libre donde se puede como Vivian los habitantes de los emiratos antes del descubrimiento del petróleo.
- El centro comercial Marina Mall, uno de los más conocidos de la ciudad.
- El paseo marítimode Abu Dhabi, conocido como Corniche.
- Ferrari World, el único parque temático de Ferrari del mundo.
- El mercado de camellos de Al Ain.
- Las carreras de camellos por el desierto.
- El zoco de las alfombras.
- El complejo de edificios con cinco torres Etihad Towers.
- El zoco de oro, mujeres de riguroso negro que pasean entre las múltiples joyerías.
- Ver los barcos de pesca que llegan por la tarde a Mina Zayed, y si es posible, asistir a la subasta a partir de las cinco de la mañana.



La isla Al LuLu, es una isla una isla artificial que se extiende desde el rompeolas de Abu Dabi hasta los Puertos Marítimos Zayed. Es una zona paradisiaca con dos playas, una zona de dunas, dos lagos artificiales de agua dulce y zonas para pasear a caballo y en camello.

Isla Al Reem, es una zona residencial, comercial y de negocios. En esta isla, considerada como una de las primeras zonas libres de Abu Dhabi, personas de nacionalidad extranjera pueden comprar una propiedad o arrendarla.



## Surgió el petróleo

Al principio, el dinero procedente del petróleo tuvo un escaso impacto, se construyeron tan solo algunos edificios y alguna que otra carretera. En esa época gobernaba el jeque Shakhbut Bin-Sultan Al Nahyan que dudaba del éxito petrolífero y prefirió ahorrar en lugar de invertir en la ciudad. Sin embargo su hermano Zayed puso el ojo en el petróleo y creyó en esta riqueza para transformar el país. Fue entonces cuando se decidió, con ayuda británica, que el jeque Zayed sustituyera a su hermano en el poder y se hiciera cargo del desarrollo de Abu Dhabi, el 6 de agosto de 1966.

Con el anuncio por parte del Reino Unido en 1968 de su retirada de la zona del Golfo hacia 1971, el Jeque Zayed se convirtió en el principal impulsor de la formación de los Emiratos Árabes Unidos.



“ Abu Dhabi es la capital y la segunda ciudad más poblada de los Emiratos Árabes Unidos, después de Dubai

”



# Primer año de gestión de FCC A

Es responsable de la operación y el mantenimiento de una red de saneamiento y sistema de depuración que atiende a más de 650.000 habitantes.

FCC Aqualia ha cumplido con éxito su primer año de gestión en Abu Dhabi. En este emirato, es responsable de la operación y el mantenimiento de la red de saneamiento y depuración de la Zona Este, que incluye la ciudad de Al Ain y zonas remotas, con una población de más de 650.000 habitantes.

El contrato, del tipo “performance based”, controla una serie de indicadores que confirman la correcta gestión del servicio, actualizando constantemente el grado de conservación de los activos. Estos ratios recogen aspectos como tiempos de respuesta ante averías, minimización de inundaciones y olores, cumplimiento de estándares de agua tratada o disponibilidad de equipos.

En estos meses, se han implantado planes de gestión y políticas de seguridad y salud que han permitido que no haya ocurrido ningún accidente reseñable; el equipo que gestiona este contrato es el equipo más multicultural de FCC Aqualia, un grupo de

“ El contrato, basado en indicadores de gestión y control del estado de todos los activos, cuenta con más de 330 trabajadores de 14 nacionalidades ”



El equipo que gestiona este contrato es el equipo más multicultural de FCC Aqualia. Sobre estas líneas foto de familia de los trabajadores.

# qualia en Abu Dhabi

más de 330 personas de 14 nacionalidades, encargados de una flota de más de 75 camiones de saneamiento. Además, FCC Aqualia ha implantado un laboratorio de aguas residuales, inexistente hasta su llegada, y que en este momento ya se encuentra en proceso de acreditación.

Por mencionar algunas cifras del contrato en su primer año, destacan las 25.000 actuaciones llevadas a cabo para limpiezas de bloqueos en instalaciones individuales; 98.000 viajes de camiones vaciando fosas sépticas; 650 kilómetros de tuberías inspeccionadas y limpiadas, o las 1.300 ac-

## Al Ain

Al Ain es la cuarta mayor ciudad de los Emiratos Árabes Unidos, con una población de más de 600.000 habitantes. Está situada en Abu Dhabi, justo en la frontera con Omán, a unos 160 kilómetros de Dubái. Literalmente, el nombre de la ciudad quiere decir “El manantial”, y es que está enclavada en una zona de oasis en medio del desierto.

Es reconocida como la “Ciudad jardín del Golfo”, pues cuenta con 75 parques y jardines, el primero de ellos construido en 1969.

tuaciones de mantenimiento en bombeos y plantas de depuración.

Este contrato, el primero de gestión de agua de una empresa española en Emiratos Árabes Unidos, refuerza la posición de FCC Aqualia en la región, donde también trabaja en Arabia Saudí, responsable de un ambicioso plan de modernización y sectorización de la red de abastecimiento en Riyadh.

